

Associazione Garda Vita

Relazione del Consiglio di Amministrazione

Anno 2017

1. Introduzione

La presente relazione intende rappresentare, agli Associati e a chiunque ne sia interessato, l'attività svolta dall'associazione mutualistica Garda Vita nel corso dell'esercizio 2017, diciottesimo anno di attività della mutua.

2. Identità dell'organizzazione

2.1 Natura e finalità

Garda Vita è stata costituita nel 1999 su iniziativa della BCC del Garda (che ne è Associato sostenitore) per realizzare concretamente quanto previsto dall'articolo 2 del proprio statuto dove si specifica l'obiettivo *"di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza"*.

Garda Vita è un ente di natura associativa senza scopo di lucro che, come dispone l'art.1 del proprio Statuto, *"basa la propria attività sui principi della mutualità volontaria e del metodo della reciproca assistenza."*

2.2 Attività svolta

Garda Vita svolge principalmente la propria attività in ambito sanitario promuovendo:

- convenzioni, finalizzate a garantire ai propri Associati sconti immediati e corsie di accesso preferenziali, con operatori sanitari privati e pubblici (per questi ultimi limitatamente alle prestazioni rese in regime privatistico)

- campagne di prevenzione e diagnosi precoce su patologie responsabili di cronicità o rischio vita;
- eventi formativi ed informativi in ambito sanitario;
- la convenzione con il Fondo Mutuasalus e Cattolica Assicurazioni per le formule di rimborso delle spese mediche;
- il servizio di rimborso diretto delle spese mediche mediante il quale, ogni Associato di Garda Vita ha il diritto di ricevere parziali rimborsi per le spese mediche sostenute.

La mutua si occupa anche di educazione e sussidi alla famiglia con:

- l'erogazione di buoni per ogni nuovo nato figlio di Associato;
- l'erogazione di buoni scuola e sport e l'iniziativa musica, a rotazione ogni anno sui tre cicli scolastici, per i figli degli Associati frequentanti le scuole primarie e secondarie.

Agli Associati della mutua, inoltre, sono proposte iniziative culturali e ricreative:

- visite a mostre e musei;
- partecipazione a spettacoli teatrali e musicali;
- gite di un giorno anche alla riscoperta di luoghi del nostro territorio poco conosciuti;
- viaggi di più giorni in Italia e all'estero.

Nel corso del 2017, infine, è stata bandita ed assegnata la nona edizione della borsa di studio intitolata alla memoria del Prof. Roberto Tosoni.

2.3 Rapporti con consorzi e associazioni

Garda Vita, nello svolgere le proprie attività, intrattiene rapporti di vario tipo con altre realtà associazionistiche, cooperative e consortili. In particolare Garda Vita partecipa attivamente al COMIPA, il Consorzio tra Mutue Italiane di Previdenza e Assistenza, che coordina il funzionamento degli strumenti comuni alle mutue associate e la condivisione di esperienze mutualistiche.

Grazie a questa capillare presenza nazionale, la mutualità del credito cooperativo, in pochi anni, è riuscita (fonte Comipa: Bilancio aggregato

delle Mutue del Credito Cooperativo al 31.12.2016) a raggiungere i seguenti principali risultati:

Mutue del Credito Cooperativo	2015	2016	Var %
• Stato patrimoniale - attivo	5.484.533	5.956.032	9%
• Stato patrimoniale - passivo	5.224.600	5.791.306	11%
• Conto economico - uscite	7.122.294	7.162.392	1%
• Conto economico - entrate	7.382.227	7.327.115	-1%
• Avanzo di esercizio	259.933	164.726	-37%

Composizione assistiti	COMIPA al 31/12/2016		GARDA VITA al 31/12/2016		Rapporto Garda Vita/Comipa
Mutue	33		1		3,03%
Soci persone fisiche	69.715	37,46%	6.003	36,90%	9,02%
Famigliari assistiti	116.372	62,54%	10.265	63,10%	8,90%
Totale assistiti	186.087	100,00%	16.268	100,00%	8,95%

3. Portatori di interesse

La mutua è, innanzi tutto, un luogo di relazione tra diversi portatori di interesse:

- gli associati ordinari;
- i familiari degli associati ordinari;
- l'associato sostenitore;
- i soggetti convenzionati;
- i fornitori;
- gli amministratori, il sindaco unico e i collaboratori.

3.1 Associati

3.1.1 Associati ordinari e relativi familiari

I primi portatori di interesse della mutua sono gli Associati.

Al 31/12/2017 la mutua contava 6.080 Associati con un andamento così rappresentato:

	2015	2016	2017
Numero di Associati	5.835	6.003	6.080
Età media Associati	53	53	53
Familiari	9.789	10.265	10.583
Totale utenti	15.624	16.268	16.663

Al fine di offrire una più compiuta lettura dei dati sopra aggregati, ne proponiamo una suddivisione secondo i criteri: Soci, Clienti e Collaboratori della BCC del Garda:

Tipologia	Numero	Permanenza media	Età media
Clienti BCC	2.661	8	51
Collaboratori BCC	184	10	43
Soci BCC	3.235	9	56
Totale	6.080	9	53

Nel corso del 2017 abbiamo ammesso 351 nuovi Associati ai quali va il nostro più caloroso benvenuto. Nello stesso periodo abbiamo registrato 274 recessi dei quali 116 per iniziativa degli Associati (recessi volontari), altri 121 per cessazione del rapporto con la BCC del Garda, 37 per decesso. Alle famiglie di questi ultimi rinnoviamo le nostre più sentite condoglianze.

Le quote associative incassate da Associati ordinari, nel corso del 2017, sono state pari ad € 240.675; queste hanno permesso la piena copertura dei costi sostenuti per garantire l'attività ordinaria della mutua (costi del personale, servizio di rimborso diretto delle spese mediche, convenzioni, attività istituzionale).

3.1.2 Associato sostenitore

La BCC del Garda è Associato sostenitore di Garda Vita. Dal 1999 ad oggi la banca ha sostenuto la mutua con contributi per complessivi € 2.069.420 oltre che con:

- la concessione in comodato gratuito della sede associativa e delle relative attrezzature;
- il supporto gratuito da parte di tutte le filiali sia per la raccolta di adesioni alla mutua che per le attività riguardanti le iniziative proposte;

- il supporto degli uffici di direzione per tutte le necessità della mutua in termini organizzativi.

3.1.3 Associati amministratori e sindaco unico

La mutua è amministrata da un Consiglio composto da 9 membri, in carica da maggio 2015.

Il Consiglio di amministrazione, nel corso del 2017, si è riunito 5 volte.

Oltre al Consiglio di amministrazione, la mutua si avvale di un Sindaco unico, Associato ordinario ed in possesso dei requisiti professionali di legge, anch'esso in carica dal 2015.

I membri degli organi sociali prestano la loro opera a titolo gratuito.

3.2 Collaboratori

Garda Vita si avvale della collaborazione di due dipendenti assunti con inquadramento a tempo indeterminato. I due collaboratori (un full-time e un part-time) sono entrambi Associati della Mutua e nel corso del 2017 hanno svolto 2.724 ore di lavoro ordinario alle quali si sommano 201 ore di lavoro straordinario.

3.3 Fornitori

Per le proprie necessità operative la mutua si rivolge ad alcuni fornitori con i quali si è instaurato un rapporto di *partnership* che va ben oltre il rapporto commerciale. Garda Vita predilige la relazione con fornitori locali, espressione dello stesso territorio nel quale vive la propria compagine sociale; inoltre, per le attività sanitarie, ampio spazio è riservato ai fornitori costituiti sotto forma di ONLUS (Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale) con i quali la mutua condivide, oltre che le finalità operative, anche il DNA sociale e non-profit.

3.4 Convenzionati

Nel corso degli anni la mutua ha stipulato circa duecento convenzioni con operatori sanitari del territorio finalizzate ad ottenere, per i propri Associati e relativi familiari, condizioni economiche di favore e/o corsie preferenziali di accesso.

Oltre alle convenzioni stipulate in proprio dalla mutua, gli Associati possono fruire:

- delle convenzioni stipulate dal COMIPA (circa 1.800 sull'intero territorio nazionale, di cui oltre 170 in Lombardia) e di quelle offerte dalla rete sanitaria della Carta Mutuasalus;
- dei servizi e delle convenzioni del circuito b.est.

4. Relazione associativa

4.1 Scenario generale

Community, Social network e Welfare sono certamente tra le più diffuse parole anglosassoni che la lingua italiana ha negli ultimi anni adottato nel proprio vocabolario.

Nel nostro piccolo possiamo sicuramente dire che sono tre espressioni che rappresentano ciò che è Garda Vita:

- community: Garda Vita può, senza dubbio, leggersi come una comunità;
- social network: Garda Vita è certamente una rete sociale;
- welfare: Garda Vita si propone di realizzare il ben-essere della propria compagine associativa, essa è senz'altro un generatore di welfare.

Non possiamo dimenticare che il nostro agire nasce come costola di un movimento che ha fatto della community, del social network e del welfare il proprio pilastro fondante e per comprenderlo è sufficiente leggere l'articolo 2 dello statuto di ciascuna Banca di Credito Cooperativo.

Garda Vita nel 2017 ha continuato a muoversi in questi ambiti, cercando al tempo stesso di sviluppare e ampliare il proprio raggio d'azione con nuove idee e attività che in futuro permetteranno alla Mutua di crescere e di essere sempre più presente nella vita degli associati.

Guardando anche ai dati economici, il 2017 ha confermato l'andamento degli ultimi due Consigli di amministrazione eletti; l'attività di Garda Vita si è concentrata sulla prevenzione sanitaria e sul sostegno alla famiglia parallelamente ad un ridimensionamento costante del contributo annuale richiesto al socio sostenitore.

	Iniziative sanitarie e prevenzione	Mutualistiche e sostegno alla famiglia	Intervento diretto GV	Contributo BCC	Rapporto
2012	€ 59.722,19	€ 69.119,84	€ 128.842,03	€ 155.000,00	83%
2013	€ 69.462,04	€ 73.241,49	€ 142.703,53	€ 160.000,00	89%
2014	€ 79.326,98	€ 78.339,92	€ 157.666,90	€ 125.000,00	126%
2015	€ 68.488,15	€ 79.641,85	€ 148.130,00	€ 100.000,00	148%
2016	€ 68.210,81	€ 82.519,58	€ 150.730,39	€ 80.000,00	188%
2017	€ 56.787,61	€ 81.069,42	€ 137.857,03	€ 60.000,00	230%
	€ 401.997,78	€ 463.932,10	€ 865.929,88	€ 680.000,00	127%

4.2 L'attività della mutua

4.2.1 Ambito sanitario

Le principali attività della mutua sono quelle di carattere sanitario. Nel corso del 2017 sono state proposte quattro campagne di prevenzione: oncologica, vascolare, metabolica e multidisciplinare .

Campagna di prevenzione oncologica: 868 persone (561 donne e 307 uomini), hanno aderito all'edizione 2017 della campagna di prevenzione oncologica, che, confermando l'impostazione degli ultimi anni, è durata da metà marzo a fine settembre e ha visto convenzionati quattro centri: Raphaël di Calcinato e il nuovo ambulatorio presso l'Ospedale Laudato Si di Rivoltella, CMT di Toscolano e San Cristoforo di Brescia.

Ciascun Centro ha proposto un proprio pacchetto preventivo che comprendeva una serie di esami, anche di secondo livello.

A fronte di tariffe medie agevolate di 170 euro per il pacchetto rivolto alle donne e di 100 euro per il pacchetto rivolto agli uomini, Garda Vita ha ridotto significativamente l'onere per i Soci contribuendo mediamente con 90 e 50 euro pro-capite.

Prevenzione vascolare: 50 persone hanno effettuato lo screening (tronchi sovraortici (TSA), aorta addominale e arterie degli arti inferiori) presso tre centri convenzionati. Anche in questo caso, partendo da tariffe ordinarie medie di 198 euro, Garda Vita è riuscita a ottenere una tariffa agevolata di 130 euro, riducendo ulteriormente l'onere per i Soci con un contributo di 31 euro pro-capite. Ogni associato ha quindi pagato una quota agevolata di 99,00 euro con un risparmio medio pro capite pari a 99,00 euro.

Prevenzione metabolica: grazie a un'apposita convenzione, durante tutto l'anno 2017, per l'associato era sufficiente recarsi presso un qualsiasi punto prelievi dei laboratori Synlab per poter effettuare lo screening ematico comprendente quattordici elementi: emocromo, creatinina, glicemia, azotemia, colesterolo totale, colesterolo hdl, colesterolo ldl, trigliceridi, transaminasi got, transaminasi gpt, gamma g.t., tsh reflex, pcr, esame completo urine. Tale pacchetto di esami se effettuato tramite il servizio sanitario nazionale avrebbe richiesto il pagamento di € 56,45. Anche in questo caso, grazie all'attività di Garda Vita, ciascun partecipante ha potuto beneficiare di una tariffa speciale di € 25,00, con un risparmio di € 31,45.

Sono stati **101 gli associati beneficiari** di tale proposta.

Prevenzione multidisciplinare: in collaborazione con il Poliambulatorio Don Serafino Ronchi, la filosofia di questo screening è quella di porre il paziente "al centro" della multidisciplinarietà (vascolare, ginecologia e metabolismo), creando una rete di professionisti che lo possano orientare, tramite una vera e propria presa in carico dei suoi bisogni di salute. L'associato aderendo, sceglieva con quale screening iniziare il percorso multidisciplinare; era poi in carico al medico, in base alle risultanze cliniche, l'onere di indicare l'opportunità di effettuare anche il secondo e il terzo screening. Sono stati **80 gli associati** che hanno aderito a questa proposta con un risparmio medio a partecipante di € 99,00.

L'andamento della partecipazione alle iniziative sanitarie è rappresentato nella tabella:

	2015	2016	2017	Totale triennio	TOTALE 2000/2017
N. partecipanti	1.277	1.982	1.099	4.358	18.521
Di cui uomini	543	1.108	488	2.139	
Di cui donne	734	874	611	2.219	

4.2.2 Rimborso diretto delle spese mediche

Il servizio permette a ogni associato di Garda Vita di avere diritto a parziali rimborsi per le spese mediche sostenute. Rimborsi dal 10% al 40%

degli importi delle fatture presentate, con massimali suddivisi per categorie:

- visite mediche specialistiche (esclusi odontoiatri); massimale € 200
- esami clinici, accertamenti diagnostici, trattamenti fisioterapici; massimale € 150
- trattamenti termali; massimale € 150
- servizi ambulanze (per e da destinazioni in istituti di cura); massimale € 100
- per figli fino a 14 anni compiuti, visite mediche specialistiche (esclusi odontoiatri), spese per cicli di riabilitazione logopedica, spese per disturbi specifici dell'apprendimento (Dsa); massimale € 100

Nel corso del 2017 sono state gestite **1.517 pratiche di rimborso**, di cui 1.037 con esito positivo, per un totale rimborsato di **oltre € 16.200**, così suddivise:

Tipo Socio	2017	
	Totale pratiche	Totale importi
Clienti	477	€ 4689,93
Dipendenti	204	€ 3005,00
Soci	836	€ 8576,17
Totale complessivo	1.517	€ 16.271,10

Prestazione	Numero pratiche	Importi rimborsati
VISITA SPECIALISTICHE	619	€ 7.302,40
ESAMI/FISIOTERAPIA	657	€ 6.175,26
VISITE FIGLI	164	€ 961,66
TERME	15	€ 245,41
AMBULANZA	7	€ 71,60
ALTRO NON RIMBORSABILE	55	-
Totale	1.517	€ 16.271,10

Complessivamente sono stati 394 gli associati che hanno inoltrato almeno una richiesta di rimborso spese; di questi, 337 hanno ottenuto un rimborso medio superiore a € 48,00.

Sono invece 131 gli associati che hanno ottenuto rimborsi per almeno € 40,00, recuperando così la quota annuale di adesione alla mutua.

Tutte le pratiche ammissibili al rimborso sono state mediamente gestite in meno di 30 giorni dal ricevimento.

4.2.3 Ambito mutualistico

La mutua, oltre che operare in ambito sanitario, si pone il fine di essere vicina agli associati mediante sussidi alla famiglia. Per questo, poniamo l'attenzione sulle esigenze legate alla nascita, all'attività scolastica e alla pratica di musica e sport, proponendo i tradizionali "buoni".

"Nuovi nati 2017". Ai figli degli associati Garda Vita, nati nel 2017, è stato messo a disposizione un buono del valore di € 70,00 spendibile presso farmacie/sanitarie per l'acquisto di materiale per la primissima infanzia; inoltre a ciascun neonato è stata recapitata direttamente a casa una bavaglia personalizzata Garda Vita come segno di benvenuto nella nostra compagine associativa.

I buoni rilasciati sono stati **131**. A coloro che ne hanno fruito, rinnoviamo le più vive felicitazioni.

"Scuola 2017". Ai figli di Soci frequentanti la scuola primaria è stato messo a disposizione un buono del valore di 50 euro per l'acquisto di materiale scolastico, spendibile presso cartolerie convenzionate. I buoni distribuiti sono stati **670**.

Inoltre, in collaborazione con la fondazione PInAC di Rezzato (pinacoteca dell'età evolutiva che raccoglie disegni di bambini da ogni parte del mondo), ai bambini è stato chiesto di partecipare ad un piccolo concorso grafico prendendo spunto dal titolo "In viaggio: spostarsi sulla terra, in cielo, sull'acqua". I "migliori" artisti sono stati premiati il 27 gennaio 2018, durante una serata presso il Gardaforum; il premio è consistito nella partecipazione al laboratorio "La natura sotto le dita" presso PInAC a Rezzato. Gli oltre 300 partecipanti alla serata hanno potuto assistere inoltre allo spettacolo di teatro disegnato dell'artista Gek Tessaro.

"Sport 2017". Ai figli di Soci frequentanti le scuole secondarie di secondo grado e iscritti ad un'associazione sportiva dilettantistica è stato messo a disposizione un contributo di 40 euro; l'importo poteva essere speso presso negozi specializzati convenzionati oppure richiesto a rimborso presentando documento di iscrizione alla società/associazione sportiva. Sono stati distribuiti **424** buoni: 315 utilizzati in negozi convenzionati, 109 inoltrati a Garda Vita con richiesta di rimborso.

“Musica 2017”. L’iniziativa quest’anno si rivolgeva ai figli di Soci Garda Vita, frequentanti la scuola secondaria di primo grado, iscritti a un’attività musicale. Per gli aventi diritto è stato possibile chiedere un rimborso fino ad un massimo di 40 euro delle quote di iscrizione sostenute durante l’anno scolastico 2017/2018. Sono stati erogati **58 rimborsi**.

Per tutte queste iniziative un ringraziamento va anche alle 61 attività convenzionate (30 per scuola, 5 per sport, 26 per nuovi nati), presso le quali i nostri Associati hanno potuto utilizzare i buoni.

La tabella rappresenta l’andamento di queste iniziative negli ultimi tre anni:

	2015	2016	2017	Totale triennio	TOTALE 2000/2017
Nuovi nati	126	155	131	412	dal 2003: 2.178
Scuola	465	590	670	1725	dal 2002: 7.783
Sport	430	280	424	1134	dal 2005: 4.728
Musica	39	57	58	154	dal 2014: 190

Per l’anno 2017 il valore monetario complessivo del vantaggio per gli Associati derivante dalle iniziative sanitarie, mutualistiche e dai rimborsi spese mediche è stato superiore a € 205.000.

4.2.4 Ambito culturale e ricreativo

Nel corso del 2017, grazie alla collaborazione di agenzie specializzate, gli Associati hanno potuto partecipare a undici iniziative di natura culturale e ricreativa per un totale di 532 partecipanti.

In sintesi, la serie storica, è rappresentata di seguito:

	2015	2016	2017	Totale triennio	TOTALE 2000/2017
N° iniziative	12	13	11	36	190
N° partecipanti	1.539	574	532	2.645	15.640

Elenco iniziative culturali e ricreative 2017:

Iniziative culturali e ricreative nel 2017

Titolo iniziativa	N. partecipanti
Spettacoli	
Milano – Musical Calendar Girls	54
Arena di Verona Madama Butterfly	29
Concerto Elisa	45
Visite a mostre e musei	
Milano - Mostra Art of the bricks	39
Milano – Mostra Kandinskji e i Navigli	55
Parco Archeologico di Brescia	48
Gite da un giorno	
Castello di Malpaga e cena medievale	37
I battelli di Mantova	50
Bergamo	50
Osservatorio astronomico Cima Rest (tre edizioni)	72
Cremona Fiera del Torrone	53

In collaborazione con PInAC, nell'ambito dell'Iniziativa Scuola 2017, sono inoltre stati organizzati tre laboratori artistici ("Viaggio nel corpo paesaggio", "Dove andiamo? E tu dove vuoi andare?" e "Viaggio familiare") ai quali si sono iscritte complessivamente 49 persone; bambini e genitori hanno così potuto esprimere assieme tutta la loro creatività accompagnati da veri artisti.

A novembre sono state inoltre realizzate, presso l'auditorium Gardaforum, tre "Serate della salute", con la partecipazione di oltre 500 persone, in cui medici e specialisti in ambito sanitario hanno illustrato l'importanza e gli strumenti della prevenzione.

La prima serata, il 20 ottobre, è stata dedicata alle problematiche cardiovascolari, in collaborazione con Cardiocalm, Croce Bianca, AVIS ed AIDO. Sono intervenuti l'Ing. Fabio Badilini (ingegnere biomedico) e il Dr. Claudio Cuccia (primario della cardiologia di Fondazione Poliambulanza) che hanno dato vita ad un divertente confronto sul complesso tema del cuore. Venerdì 3 e 10 novembre, in collaborazione con il Centro Don Serafino Ronchi, si sono invece alternati sul palco i medici protagonisti della campagna di prevenzione sanitaria proposta da Garda Vita ai propri Associati: la Prevenzione Multidisciplinare.

In collaborazione con la Consulta Giovani Soci della BCC del Garda, è stato organizzato il primo corso di avvicinamento al mondo del vino. Da fine settembre a fine ottobre, cinque serate con lo scopo di offrire un'infarinatura e un avvicinamento al mondo del vino, seguita dai principi fondamentali dell'abbinamento cibo-vino. Il corso si è svolto presso le cantine La Pergola di Moniga del Garda e vi hanno partecipato 40 persone.

4.2.5 Borsa di studi “Roberto Tosoni”

Giovedì 30 novembre 2017 si è svolta presso l'auditorium Gardaforum la cerimonia di assegnazione della nona borsa di studio “Prof. Roberto Tosoni”.

L'assegno dall'importo netto di € 8.000,00 è destinato annualmente a un meritevole progetto di ricerca in ambito oncologico.

La borsa di studio è stata assegnata alla Dott.ssa Ornella Patrizi per il progetto di ricerca “Ruolo nei linfociti natural killer in pazienti affette da carcinoma ovarico” svolto presso il Laboratorio di oncologia e immunologia sperimentale dell'Università degli Studi di Brescia.

4.2.6 Formule di rimborso spese sanitarie

Grazie alla collaborazione con il Fondo Mutuasalus e Cattolica Assicurazioni, gli Associati di Garda Vita possono accedere ad un'ampia offerta di formule di rimborso delle spese sanitarie. Questa possibilità è stata fruita, al 31.12.2017, da 123 associati che hanno così attivato una protezione in più per sé e per le loro famiglie.

PIANO	PRINCIPALI PRESTAZIONI
DIARIA	Indennità giornaliera in caso di ricovero/day hospital per infortunio o malattia Spese pre e post ricovero e spese di riabilitazione. € 70 al giorno per max 30 giorni l'anno (€ 35 in caso di day hospital)
GRANDI INTERVENTI	Rimborso spese per Ricovero in Istituto di cura per “Grande Intervento Chirurgico”(Tabella DPR 128, 1992) e spese sanitarie correlate; accertamenti diagnostici, assistenza medica e infermieristica, visite mediche, indennità da ricovero, rette di degenza, trasporto sanitario. Massimale annuo di € 50.000
INDENNITARIA	Indennità predeterminata (max € 5.000) per tipologia in caso di ricovero con intervento chirurgico reso necessario da infortunio, malattia o parto cesareo

FORMULA GAMMA

Rimborso spese sanitarie in caso di infortunio o malattia derivanti da ricovero in Istituto di cura e Day Hospital, interventi ambulatoriali, esami di alta specializzazione, assistenza infermieristica, protesi ortopediche ed acustiche, spese odontoiatriche da infortunio e altro; massimali annui complessivi di € 300.000

4.2.7 Carta Mutuasalus

Gli Associati Garda Vita divengono tutti titolari di un importante strumento: la Carta Mutuasalus. Essa consente di:

- accedere a strutture sanitarie private e pubbliche convenzionate per usufruire delle prestazioni medico-sanitarie a tariffe agevolate;
- richiedere consulenze telefoniche medico-sanitarie (informazione ed orientamento medico telefonico e consulenze sanitarie di alta specializzazione);
- ottenere servizi di pronto intervento in caso di malattia o infortunio;
- ricevere assistenza durante i viaggi.
- accedere al circuito di sconti "b.est"; ogni acquisto effettuato nel circuito b.est dà diritto ad uno sconto che viene accumulato e reso disponibile, ogni sei mesi, direttamente sul conto corrente dell'associato. Un metodo moderno ed innovativo di perpetuare e valorizzare il sano concetto del risparmio, vedendolo maturare lentamente e manifestarsi in forma aggregata e, pertanto, più percepita.



4.2.8 B.est

Al termine del 2017 sono 198 i soci di Garda Vita che hanno fruito di tale opportunità; con 425 transazioni effettuate, hanno speso, complessivamente, nel circuito b.est 55.653,13 Euro, ottenendo sconti per 3.298 Euro.

4.2.9 Prestito Scuola

Nel 2017 è stato introdotto un ulteriore vantaggio per gli Associati che sottoscrivono "Prestito Scuola", prestito personale proposto dalla BCC del Garda per aiutare le famiglie e gli studenti ad affrontare le spese sostenute per la scuola. Ai Soci di Garda Vita, la Mutua infatti garantisce il rimborso totale dei relativi interessi; nel caso in cui il Socio abbia un'età inferiore a 26 anni, è previsto anche il rimborso delle spese di istruttoria. Sono tre le richieste pervenute.

4.2.10 Creawelfare

Garda Vita, in collaborazione con il Consorzio delle mutue del Credito Cooperativo COMIPA, ha creato Creawelfare, una piattaforma informatica a disposizione delle aziende socie e clienti della BCC del Garda che permette una rapida attivazione di un piano di welfare aziendale altamente personalizzabile, dando la possibilità di usufruire dei benefici fiscali che la recente normativa ha messo a disposizione di lavoratori e imprese. Il servizio, messo a punto nel corso del 2017, è stato avviato all'inizio del 2018.

La piattaforma, vista la sua unicità nella completa personalizzazione, è stata oggetto del paper universitario "Web platform and corporate welfare. An organizational inclusive solution" presentato all'ICTO 2018 (Conferenza internazionale sulle tecnologie dell'informazione e della comunicazione nelle organizzazioni e nella società).

4.3 Ulteriori informazioni rese dal Consiglio di Amministrazione

4.3.1 L'erario

Il sodalizio, per sua natura, non ha mai svolto alcun tipo di attività commerciale, pertanto l'unico impegno verso l'erario, sempre onorato nei modi e nei termini di legge, riguarda il costo dell'Irap, nonché il costo del personale dipendente relativamente agli oneri fiscali, previdenziali ed assicurativi.

4.3.2 Quota di adesione

La quota associativa, pagata da ciascun Associato e che offre i servizi e le coperture descritte nei capitoli precedenti a tutto il nucleo familiare, nel corso del 2017, è stata di 40,00 Euro, confermandosi una delle più basse tra tutte le mutue aderenti al COMIPA.

In accordo con BCC del Garda sono state previste le seguenti agevolazioni limitatamente alla fase di ammissione:

- gratuità in caso di contestuale richiesta di associazione a BCC del Garda;
- riduzione di € 10 per i Soci BCC del Garda;
- riduzione di € 10 per i Clienti BCC del Garda sottoscrittori del prodotto "Mutuo Casa Mia".

In corso d'anno è stata inoltre approvata dal Cda e attivata con effetto retroattivo al 1 gennaio 2017 la nuova tariffa dedicata a giovani associati di età inferiore a 26 anni: € 25,00 sia per l'ammissione che per il rinnovo.

5. Dimensione economica

Dopo aver descritto le attività svolte, gli Associati sono chiamati ad analizzare le risultanze economiche dell'operato della mutua riassunte nel bilancio d'esercizio.

A) Valore dell'attività	31/12/2016	31/12/2017
Proventi dell'attività istituzionale		
1) Contributi dei soci	236.868	240.675
2) Contributi dei soci sostenitori	80.000	62.920
3) Altri proventi dell'attività istituzionale	2.801	2.856
Totale proventi attività istituzionale	319.669	306.451

Proventi da attività accessoria

4) Proventi da attività accessoria	0	0
5) Altri proventi da attività accessoria	1	3
Totale proventi attività accessoria	1	3

Totale valore dell'attività	319.670	306.454
------------------------------------	----------------	----------------

B) Oneri dell'attività	31/12/2016	31/12/2017
-------------------------------	-------------------	-------------------

6) Per materiale di consumo e prodotti vari	0	0
7) Per servizi	242.355	228.259
8) Per godimento di beni di terzi	0	0
9) Per il Personale		
a) Salari e stipendi	46.220	54.328
b) Oneri sociali	14.347	16.386
c) Trattamento di fine rapporto	4.025	4.221
d) Trattamento di quiescenza e simili	0	0
e) Altri costi	0	0

Totale Costi del personale	64.592	74.936
-----------------------------------	---------------	---------------

10) Ammortamenti e svalutazioni		
a) Ammortamento delle immobilizzazioni Immateriali	1.626	1.626
b) Ammortamento delle immobilizzazioni Materiali	584	709
c) Altre svalutazioni delle immobilizzazioni		
d) Sval.cred. compresi nell'att. circ. e delle disp. liquide		

Totale ammortamenti e svalutazioni	2.210	2.335
-------------------------------------------	--------------	--------------

11) Var delle rim di materiali di consumo e prod vari	-1.031	456
12) Accantonamento per rischi		
13) Altri accantonamenti		
14) Oneri diversi di gestione	5.244	3.177

Totale oneri dell'attività	313.370	309.163
-----------------------------------	----------------	----------------

Diff. tra valore e oneri dell'attività (A-B)	6.300	(2.708)
-----------------------------------------------------	--------------	----------------

C) Proventi e oneri finanziari	31/12/2016	31/12/2017
---------------------------------------	-------------------	-------------------

15) Proventi da partecipazioni:		
a) da imprese controllate		
b) da imprese collegate		
c) altri	0	0

Totale proventi da partecipazioni	0	0
------------------------------------------	----------	----------

16) Altri proventi finanziari:		
a) da crediti iscritti nelle immobilizz.	0	0
b) da titoli iscritti nelle immob che non costit partecipaz.	5.145	5.145
c) altri	66	904

Totale altri proventi finanziari	5.211	6.049
-----------------------------------------	--------------	--------------

Totale proventi finanziari	5.211	6.049
-----------------------------------	--------------	--------------

17) Interessi e altri oneri finanziari:	0	0
a) da imprese controllate		
b) da imprese collegate		
c) altri	0	0
Totale interessi e altri oneri finanziari	0	0

Totale proventi e oneri finanziari	5.211	6.049
-------------------------------------------	--------------	--------------

D) Rettifiche di valore di attività finanziarie	31/12/2016	31/12/2017
--------------------------------------------------------	-------------------	-------------------

18) Rivalutazioni:		
a) di partecipazioni	0	0
b) di immobilizzazioni finanziarie		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante		
Totale Rivalutazioni	0	0

19) Svalutazioni:		
a) di partecipazioni		
b) di immobilizzazioni finanziarie		
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante		
Totale svalutazioni	0	0

Totale rettifiche di valore di attività finanziarie	0	0
------------------------------------------------------------	----------	----------

Risultato prima delle imposte (A-B±C±D±E)	11.511	3.340
--------------------------------------------------	---------------	--------------

22) Imposte dell'esercizio	1.529	1.825
----------------------------	-------	-------

23) Risultato gestionale positivo (negativo)	9.982	1.516
-----------------------------------------------------	--------------	--------------

5.4 Proposta di destinazione dell'avanzo di gestione

Siete invitati ad approvare il Bilancio dell'esercizio 2017 come esposto nella documentazione di stato patrimoniale, di conto economico e di nota integrativa.

Relativamente all'avanzo conseguito di Euro 1.516 Vi proponiamo di destinarlo al fondo di riserva straordinaria facoltativa ed indivisibile previsto dall'art. 13 dello statuto sociale. In merito precisiamo che nel rispetto della legge vigente e del nostro statuto sociale tutti i fondi di riserva, comunque costituiti, non potranno in nessun caso essere ripartiti tra i soci, bensì destinati alla copertura di future perdite o comunque vincolati alle finalità istituzionali dell'associazione.

6. Prospettive future

6.1 Iniziative pianificate per il 2018

Il Consiglio di amministrazione ha già predisposto un primo programma delle iniziative per il 2018 con alcune interessanti novità.

6.1.1 Iniziative sanitarie

E' stata approntata la prima iniziativa: la campagna di Prevenzione Oncologica è iniziata il 26 marzo e terminerà il 31 ottobre.

E' già in fase di definizione un programma di screening che verranno presentati contemporaneamente da aprile: cardiologico, dermatologico, posturale. A questi si affiancheranno lo screening multidisciplinare in collaborazione col Centro Don Serafino Ronchi e la convenzione per lo screening metabolico con il Centro analisi Synlab.

In ambito sanitario, si sta inoltre predisponendo un calendario di incontri che si terranno in autunno.

6.1.2 Rimborso diretto delle spese mediche

Il bilancio previsionale 2018 prevede fondi per l'erogazione del rimborso diretto delle spese mediche.

Con il rilascio da parte del Consiglio di amministrazione del regolamento generale per l'anno 2018, sono state introdotte alcune migliorie e le seguenti novità:

- aumentano da 60 a 90 i giorni utili per la presentazione a rimborso delle fatture;
- per le prestazioni previste per i figli, la copertura è aumentata fino a 18 anni;
- tra le prestazioni previste per i figli, sono ora incluse le visite mediche di idoneità sportiva (percentuale di rimborso fissa al 20%).

6.1.3 Iniziative mutualistiche

Continua l'iniziativa nuovi nati che prevede un buono di 70 Euro per ogni nuovo nato figlio di Associato.

Nel budget sono stati previsti i necessari stanziamenti per i tradizionali buoni scuola e sport e l'iniziativa musica.

6.1.4 Iniziative culturali e ricreative

Per il 2018 è stato predisposto un ricco calendario di eventi gite e iniziative ricreative:

- 21 gennaio, Milano – Mostra “Caravaggio”
- 27 gennaio, Gardaforum – Spettacolo “Acquaria” di Gek Tessaro
- 3 febbraio, Milano – Spettacolo teatrale di Pintus
- 17 marzo – Gita “Vicenza e le sue ville”
- Dal 26 aprile – Corso avanzato di avvicinamento al mondo del vino
- Dal 8 maggio – Corso base di avvicinamento al mondo del vino
- 22 maggio – Verona, Concerto di Jovanotti
- 27 maggio – Milano – Mostra “Harry Potter”
- 9 giugno – Gita “Parmigiano e borghi”
- 8 settembre – Gita “Museo Ducati e Museo Ferrari”
- 20 ottobre – Gita “Il Treno del Foliage”

Sono inoltre in fase di definizione:

- “Riscopri il territorio” in collaborazione con il Gruppo escursionisti di Montichiari;
- 3 diverse proposte di “Riscopri il territorio” a Brescia in collaborazione con il Fai locale;
- Serate della salute;

6.2 Bilancio preventivo 2018

Per tutto quanto pianificato per il 2018 il CdA ha approvato, nella seduta del 07/02/2018, un piano previsionale che conferma quanto già esplicitato nel più dettagliato bilancio previsionale per il triennio 2017/2018/2019. Per l'anno corrente il fabbisogno finanziario scaturito è pari a Euro 35.000, per il quale è stata presentata richiesta di contributo all'associato sostenitore, BCC del Garda.

7. Ringraziamenti

Prima di concludere intendiamo ringraziare coloro i quali hanno contribuito a raggiungere i risultati riassunti nella presente relazione ed in particolare:

- Il Consiglio di Amministrazione della BCC del Garda per il costante e fondamentale sostegno alla nostra attività;
- La Direzione Generale della BCC del Garda per la competente e professionale collaborazione offertaci;
- Il Sindaco unico di Garda Vita per il suo ruolo istituzionale e propositivo;
- I Collaboratori della BCC del Garda che giornalmente rappresentano il nostro contatto con Voi Associati;
- I Collaboratori di Garda Vita, Luisa Tommasi e Stefano Mondoni che con passione e dedizione danno esecuzione agli indirizzi del Consiglio di Amministrazione;

Ed infine, il più sentito ringraziamento va a Voi Associati, che ci avete sostenuto e che ci avete espresso con suggerimenti, proposte ed osservazioni la vicinanza di cui il Consiglio ha costante bisogno affinché Garda Vita possa veramente essere una mutua capace di restituire valore ai propri Associati.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE