

Associazione Garda Vita

Relazione del Consiglio di Amministrazione

Anno 2016

1. Introduzione

La presente relazione intende rappresentare, agli Associati e a chiunque ne sia interessato, l'attività svolta dall'associazione mutualistica Garda Vita nel corso dell'esercizio 2016, diciassettesimo anno di attività della mutua.

2. Identità dell'organizzazione

2.1 Natura e finalità

Garda Vita è stata costituita nel 1999 su iniziativa della BCC del Garda (che ne è Associato sostenitore) per realizzare concretamente quanto previsto dall'articolo 2 del proprio statuto dove si specifica l'obiettivo *"di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza"*.

Garda Vita è un ente di natura associativa senza scopo di lucro che, come dispone l'art.1 del proprio Statuto, *"basa la propria attività sui principi della mutualità volontaria e del metodo della reciproca assistenza."*

2.2 Attività svolta

Garda Vita svolge principalmente la propria attività in ambito sanitario promuovendo:

- convenzioni, finalizzate a garantire ai propri Associati sconti immediati e corsie di accesso preferenziali, con operatori sanitari privati e pubblici (per questi ultimi limitatamente alle prestazioni rese in regime privatistico)

- campagne di prevenzione e diagnosi precoce su patologie responsabili di cronicità o rischio vita;
- eventi formativi ed informativi in ambito sanitario;
- la convenzione con il Fondo Mutuasalus e Cattolica Assicurazioni per le formule di rimborso delle spese mediche;
- il servizio di rimborso diretto delle spese mediche mediante il quale, ogni Associato di Garda Vita, con la semplice adesione alla mutua, ha il diritto di ricevere parziali rimborsi per le spese mediche sostenute.

La mutua si occupa anche di educazione e sussidi alla famiglia con:

- l'erogazione di buoni per ogni nuovo nato figlio di Associato;
- l'erogazione di buoni scuola e sport e l'iniziativa musica, a rotazione ogni anno sui tre cicli scolastici, per i figli degli Associati frequentanti le scuole primarie e secondarie.

Agli Associati della mutua, infine, sono proposte iniziative culturali e ricreative:

- visite a mostre e musei;
- partecipazione a spettacoli teatrali e musicali;
- gite di un giorno anche alla riscoperta di luoghi del nostro territorio poco conosciuti;
- viaggi di più giorni in Italia e all'estero.

Nel corso del 2016, inoltre, è stata bandita ed assegnata l'ottava edizione della borsa di studio intitolata alla memoria del Prof. Roberto Tosoni.

2.3 Rapporti con consorzi e associazioni

Garda Vita, nello svolgere le proprie attività, intrattiene rapporti di vario tipo con altre realtà associazionistiche, cooperative e consortili. In particolare Garda Vita partecipa attivamente al COMIPA, il Consorzio tra Mutue Italiane di Previdenza e Assistenza, che coordina il funzionamento degli strumenti comuni alle mutue associate.

La partecipazione a questa "rete" è ritenuta di fondamentale importanza, non solo per i servizi che ci vengono messi a disposizione,

ma anche per il fatto che attraverso il consorzio l'esperienza dei pionieri (tra i quali si annovera Garda Vita) è stata estesa a numerose altre Banche di Credito Cooperativo così da aver potuto divenire un sistema a livello nazionale.

Grazie a questa capillare presenza nazionale, la mutualità del credito cooperativo, in pochi anni, è riuscita (fonte Comipa: Bilancio aggregato delle Mutue del Credito Cooperativo al 31.12.2015) a raggiungere i seguenti principali risultati:

- Stato patrimoniale - attivo 5.484.533,00
- Stato patrimoniale - passivo 5.224.600,00
- Conto economico - uscite 7.122.294,00
- Conto economico - entrate 7.382.227,00
- Avanzo di esercizio 259.933,00

Composizione assistiti	COMIPA		GARDA VITA		Rapporto Garda Vita/Comipa
Mutue	33		1		3,03%
Soci persone fisiche	64.679	37,04%	5.835	37,35%	9,02%
Famigliari assistiti	109.954	62,96%	9.789	62,65%	8,90%
Totale assistiti	174.633	100,00%	15.624	100,00%	8,95%

3. Portatori di interesse

La mutua è, innanzi tutto, un luogo di relazione tra diversi portatori di interesse:

- gli associati ordinari;
- i familiari degli associati ordinari;
- l'associato sostenitore;
- i soggetti convenzionati;
- i fornitori;
- gli amministratori, il sindaco unico e i collaboratori.

3.1 Associati

3.1.1 Associati ordinari e relativi familiari

I primi portatori di interesse della mutua sono gli Associati. Al 31/12/2016 la mutua contava 6.003 Associati con un andamento così rappresentato:

	2014	2015	2016
Numero di Associati	5.889	5.835	6.003
Età media Associati	53	53	53
Familiari	9.813	9.789	10.265
Totale utenti	15.702	15.624	16.268

Al fine di offrire una più compiuta lettura dei dati sopra aggregati, ne proponiamo una suddivisione secondo i criteri: Soci, Clienti e Collaboratori della BCC del Garda:

Tipologia	Numero	Permanenza media	Età media
Clienti	2.566	8	52
Dipendenti	182	9	43
Soci	3.255	8	55
Totale	6.003	8	53

per genere:

Genere	CLIENTI		DIPENDENTI		SOCI		TOTALE	
	Numero	Età media	Numero	Età media	Numero	Età media	Numero	Età media
Femmina	1.545	50	86	43	1.101	52	2.732	51
Maschio	1.021	54	96	46	2.154	57	3.271	56
Totale	2.566	52	182	43	3.255	55	6.003	53

Nel corso del 2016 abbiamo ammesso 436 nuovi Associati ai quali va il nostro più caloroso benvenuto. Nello stesso periodo abbiamo registrato 268 recessi dei quali 102 per iniziativa degli Associati (recessi volontari), altri 129 per cessazione del rapporto con la BCC del Garda, 37 per decesso. Alle famiglie di questi ultimi rinnoviamo le nostre più sentite condoglianze.

Le quote associative incassate da Associati ordinari, nel corso del 2016, sono state pari ad € 236.868,41; queste hanno permesso la piena copertura dei costi sostenuti per garantire l'attività ordinaria della mutua

(costi del personale, servizio di rimborso diretto delle spese mediche, convenzioni, attività istituzionale).

3.1.2 Associato sostenitore

La BCC del Garda è Associato sostenitore di Garda Vita. Dal 1999 ad oggi la banca ha sostenuto la mutua con contributi per complessivi € 2.006.500 oltre che con:

- la concessione in comodato gratuito della sede associativa e delle relative attrezzature;
- il supporto gratuito da parte di tutte le filiali sia per la raccolta di adesioni alla mutua che per le attività riguardanti le iniziative proposte;
- il supporto degli uffici di direzione per tutte le necessità della mutua in termini organizzativi.

3.1.3 Associati amministratori e sindaco unico

La mutua è amministrata da un Consiglio composto da 9 membri, in carica da maggio 2015.

Il Consiglio di amministrazione, nel corso del 2016, si è riunito 6 volte.

Oltre al Consiglio di amministrazione, la mutua si avvale di un Sindaco unico, Associato ordinario ed in possesso dei requisiti professionali di legge, anch'esso in carica dal 2015.

I membri degli organi sociali prestano la loro opera a titolo gratuito.

3.2 Collaboratori

Garda Vita si avvale della collaborazione di due dipendenti assunti con inquadramento a tempo indeterminato. I due collaboratori (un full-time e un part-time) sono entrambi Associati della Mutua e nel corso del 2016 hanno svolto 2.458 ore di lavoro ordinario alle quali si sommano 161 ore di lavoro straordinario.

3.3 Fornitori

Per le proprie necessità operative la mutua si rivolge ad alcuni fornitori con i quali si è instaurato un rapporto di *partnership* che va ben oltre il rapporto commerciale. Garda Vita predilige la relazione con fornitori locali, espressione dello stesso territorio nel quale vive la propria compagine sociale; inoltre, per le attività sanitarie, ampio spazio è

riservato ai fornitori costituiti sotto forma di ONLUS (Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale) con i quali la mutua condivide, oltre che le finalità operative, anche il DNA sociale e non-profit.

3.4 Convenzionati

Nel corso degli anni la mutua ha stipulato circa duecento convenzioni con operatori sanitari del territorio finalizzate ad ottenere, per i propri Associati e relativi familiari, condizioni economiche di favore e/o corsie preferenziali di accesso.

Oltre alle convenzioni stipulate in proprio dalla mutua, gli Associati possono fruire:

- delle convenzioni stipulate dal COMIPA (circa 1.800 sull'intero territorio nazionale, di cui oltre 170 in Lombardia) e di quelle offerte dalla rete sanitaria della Carta Mutuasalus;
- dei servizi e delle convenzioni del circuito b.est.

4. Relazione associativa

4.1 Scenario generale

Il 2016, per le mutue delle BCC, è stato un anno fortemente condizionato dall'evoluzione del progetto di riforma del Credito Cooperativo avviatosi, verso la fine dell'anno, alla fase finale con la promulgazione degli attesi decreti attuativi e delle rispettive linee guida. Il processo è tutt'ora in corso e, proprio per la sua profondità in termini di innovazione, esso è ancora oggetto di accesi dibattiti e sta catalizzando buona parte delle energie del Credito Cooperativo e l'auspicato aumento di mutue è stato, conseguentemente, rallentato.

Per quanto riguarda Garda Vita, nonostante il periodo di grande incertezza, si può certamente guardare con soddisfazione alla compagine sociale, cresciuta del 3% rispetto al 2015.

Guardando anche ai dati economici, il 2016 ha confermato l'andamento dell'ultimo quinquennio; l'attività di Garda Vita si è concentrata sulla prevenzione sanitaria e sul sostegno alla famiglia come si evince dalla seguente tabella:

	Iniziativa sanitarie e prevenzione	Mutualistiche e sostegno alla famiglia	Intervento totale	Contributo BCC	Rapporto
2012	€ 59.722,19	€ 69.119,84	€ 128.842,03	€ 155.000,00	83%
2013	€ 69.462,04	€ 73.241,49	€ 142.703,53	€ 160.000,00	89%
2014	€ 79.326,98	€ 78.339,92	€ 157.666,90	€ 125.000,00	126%
2015	€ 68.488,15	€ 79.641,85	€ 148.130,00	€ 100.000,00	148%
2016	€ 68.210,81	€ 82.519,58	€ 150.730,39	€ 80.000,00	188%
	€ 345.210,17	€ 382.862,68	€ 728.072,85	€ 620.000,00	117%

4.2 L'attività della mutua

4.2.1 Ambito sanitario

Le principali attività della mutua sono quelle di carattere sanitario. Nel corso del 2016 sono state proposte tre campagne di prevenzione: oncologica, cardiologica e metabolica .

Campagna di prevenzione oncologica: 684 persone (458 donne e 226 uomini), hanno aderito all'edizione 2016 della campagna di prevenzione oncologica, che, confermando l'impostazione degli ultimi anni, è durata da metà marzo a fine settembre e ha visto convenzionati tre centri: Raphaël di Calcinato, CMT di Toscolano e San Cristoforo di Brescia.

Ciascun Centro ha proposto un proprio pacchetto preventivo che comprendeva una serie di esami, anche di secondo livello.

Nel 2016, per la prima volta, presso il centro Raphaël, è stato adottato il tampone HPV in sostituzione del tradizionale pap-test; si tratta di un esame innovativo e efficace, in grado di garantire una migliore diagnosi precoce rispetto al pap-test e con una validità triennale.

A fronte di tariffe medie agevolate di 170 euro per il pacchetto rivolto alle donne e di 100 euro per il pacchetto rivolto agli uomini, Garda Vita ha ridotto significativamente l'onere per i Soci contribuendo mediamente con 90 e 50 euro pro-capite.

Mese della prevenzione cardiologica: 229 persone hanno effettuato lo screening (visita generale cardiologica, ecg e ecocolordoppler) presso tre centri convenzionati. Anche in questo caso, partendo da tariffe ordinarie medie di 220 euro, Garda Vita è riuscita a ottenere una tariffa agevolata di 110 euro, riducendo ulteriormente l'onere per i Soci con un contributo di 15 euro pro-capite. Ogni associato ha quindi pagato una

quota agevolata di 95,00 euro con un risparmio medio pro capite pari a 125,00 euro.

Mese della prevenzione metabolica: sono state raccolte **1.069 adesioni**. Il prelievo sanguigno prevedeva l'analisi di quattordici elementi (emocromo, creatinina, glicemia, azotemia, colesterolo totale, colesterolo hdl, colesterolo ldl, trigliceridi, transaminasi got, transaminasi gpt, gamma g.t., tsh reflex, pcr, esame completo urine). Tale pacchetto di esami se effettuato tramite il servizio sanitario nazionale avrebbe richiesto un esborso di € 56,45. Anche in questo caso, grazie all'attività di Garda Vita, ciascun partecipante ha potuto beneficiare di una tariffa speciale di € 20,00, con un risparmio di € 36,45.

Per questa iniziativa, due i centri convenzionati: Novolabs e Synlab Italia. Visto il gradimento dell'iniziativa è stata attivata una convenzione con i laboratori Synlab: per tutto il 2017, gli associati Garda Vita potranno usufruire dello stesso pacchetto esami al prezzo di € 25,00.

L'andamento della partecipazione alle iniziative sanitarie è rappresentato nella tabella:

	2014	2015	2016	Totale triennio	TOTALE 2000/2016
N. partecipanti	1.226	1.277	1.982	4.485	17.422
Di cui uomini	416	543	1.108	2.067	
Di cui donne	810	734	874	2.418	

4.2.2 Rimborso diretto delle spese mediche

Il servizio permette ad ogni associato di Garda Vita, con la semplice adesione, di avere diritto a parziali rimborsi per le spese mediche sostenute. Rimborsi dal 10% al 40% degli importi delle fatture presentate, con massimali suddivisi per categorie:

- visite mediche specialistiche (esclusi odontoiatri); massimale € 200
- esami clinici, accertamenti diagnostici, trattamenti fisioterapici; massimale € 150
- trattamenti termali; massimale € 150
- servizi ambulanze (per e da destinazioni in istituti di cura); massimale € 100

- per figli fino a 14 anni compiuti, visite mediche specialistiche (esclusi odontoiatri), spese per cicli di riabilitazione logopedica, spese per disturbi specifici dell'apprendimento (Dsa); massimale € 100

Nel corso del 2016 sono state gestite **1.251 pratiche di rimborso**, di cui 912 con esito positivo, per un totale rimborsato di **oltre € 14.800**, così suddivise:

Tipo Socio	Totale pratiche	Totale importi
Clienti	442	€ 4.798,12
Dipendenti	110	€ 1.774,66
Soci	699	€ 8.232,55
Totale complessivo	1.251	€ 14.805,33

Prestazione	Numero pratiche	Importi rimborsati
VISITA SPECIALISTICHE	507	€ 7.351,40
ESAMI/FISIOTERAPIA	552	€ 6.175,26
VISITE FIGLI	119	€ 961,66
TERME	18	€ 245,41
AMBULANZA	3	€ 71,60
ALTRO NON RIMBORSABILE	52	€ -
Totale	1.251	€ 14.805,33

Complessivamente sono stati 305 gli associati che hanno usufruito del servizio, ottenendo un rimborso medio superiore a € 48,00. Di questi, 127 hanno avuto rimborsi superiori a € 40,00, recuperando così la quota annuale di adesione alla mutua.

Tutte le pratiche ammissibili al rimborso sono state gestite in meno di 30 giorni dal ricevimento.

4.2.3 Ambito mutualistico

La mutua, oltre che operare in ambito sanitario, si pone il fine di essere vicina agli associati mediante sussidi alla famiglia. Per questo, poniamo l'attenzione sulle esigenze legate alla nascita, all'attività scolastica e alla pratica di musica e sport, proponendo i tradizionali "buoni".

"Nuovi nati 2016". Ai figli degli associati Garda Vita, nati nel 2016, è stato messo a disposizione un buono del valore di € 70,00 spendibile presso farmacie/sanitarie per l'acquisto di materiale per la primissima infanzia; inoltre a ciascun neonato è stata recapitata direttamente a casa una

bavaglia personalizzata Garda Vita come segno di benvenuto nella nostra compagine associativa.

I buoni rilasciati sono stati **155**. A coloro che ne hanno fruito, rinnoviamo le più vive felicitazioni.

“Scuola 2016”. Ai figli di Soci frequentanti la scuola secondaria di secondo grado è stato messo a disposizione un buono del valore di 50 euro per l'acquisto di materiale scolastico, spendibile presso cartolerie convenzionate. I buoni distribuiti sono stati **590**.

“Sport 2016”. Ai figli di Soci frequentanti le scuole secondarie di primo grado e iscritti ad un'associazione sportiva dilettantistica è stato messo a disposizione un contributo di 40 euro da spendere presso negozi specializzati convenzionati. Sono stati distribuiti **280** buoni.

“Musica 2016”. L'iniziativa quest'anno si rivolgeva ai figli di Soci Garda Vita, frequentanti la scuola primaria, iscritti a un'attività musicale. Per gli aventi diritto è stato possibile chiedere un rimborso fino ad un massimo di 40 euro delle quote di iscrizione sostenute durante l'anno scolastico 2016/2017. Sono stati erogati **57 rimborsi**.

Per tutte queste iniziative un ringraziamento va anche alle 68 attività convenzionate (30 per scuola, 12, per sport, 26 per nuovi nati), presso le quali i nostri Associati hanno potuto utilizzare i buoni.

La tabella rappresenta l'andamento di queste iniziative negli ultimi tre anni:

	2014	2015	2016	Totale triennio	TOTALE 2000/2016
Nuovi nati	120	126	155	401	dal 2003: 2.047
Scuola	670	465	590	1.725	dal 2002: 7.113
Sport	370	430	280	1.080	dal 2005: 4.304
Musica	45	39	57	132	dal 2014: 132

Per l'anno 2016 il valore monetario complessivo del vantaggio per gli Associati derivante dalle iniziative sanitarie, mutualistiche e dai rimborsi spese mediche è stato superiore a € 218.500.

4.2.4 Ambito culturale e ricreativo

Nel corso del 2016, grazie alla collaborazione di agenzie specializzate, gli Associati hanno potuto partecipare a tredici iniziative di natura culturale e ricreativa per un totale di 574 partecipanti: due spettacoli a teatro, visita a una mostra, un concerto, sette gite di un giorno, due viaggi. In sintesi, la serie storica, è rappresentata di seguito:

	2014	2015	2016	Totale triennio	TOTALE 2000/2016
N° iniziative	12	12	13	35	179
N° partecipanti	617	1.539	574	2.730	15.108

Elenco iniziative culturali e ricreative 2016:

Titolo iniziativa	N. partecipanti
SPETTACOLI E CONVEGNI	
Spettacolo al Manzoni Derby Cabaret, Milano	28
Musical "Cats", Milano	50
Concerto di Zuccherò, Arena di Verona	53
VISITE A MOSTRE E MUSEI	
Mostra "Storie dell'Impressionismo", Treviso	46
GITE DA UN GIORNO	
I battelli del Brenta	52
I battelli del Brenta	53
Il trenino dei Castelli, Trento	50
Il trenino dei Castelli, Trento	46
Salone del Gusto, Torino	20
Brescia Underground	49
Mercatini di Natale a Cimego	30
VIAGGI	
Weekend in Friuli (3 giorni)	44
Ischia (7/14 giorni)	53

4.2.5 Borsa di studi "Roberto Tosoni"

Giovedì 1 dicembre 2016 si è svolta presso l'auditorium Gardaforum la cerimonia di assegnazione dell'ottava borsa di studio "Prof. Roberto Tosoni".

L'assegno dall'importo netto di € 8.000,00 è destinato annualmente a un meritevole progetto di ricerca in ambito oncologico.

La borsa di studio è stata assegnata alla Dott.ssa Michela Asperti per il progetto di ricerca “Il metabolismo del ferro come target per diagnosi e cura dei sarcomi dei tessuti molli”, svolto presso il Dipartimento di Medicina Molecolare e Traslazionale dell’Università degli studi di Brescia.

4.2.6 Formule di rimborso spese sanitarie

Grazie alla collaborazione con il Fondo Mutuasalus e Cattolica Assicurazioni, gli Associati di Garda Vita possono accedere ad un’ampia offerta di formule di rimborso delle spese sanitarie. Questa possibilità è stata fruita, al 31.12.2016, da 141 associati che hanno così attivato una protezione in più per sé e per le loro famiglie.

PIANO	PRINCIPALI PRESTAZIONI
DIARIA	Indennità giornaliera in caso di ricovero/day hospital per infortunio o malattia Spese pre e post ricovero e spese di riabilitazione. € 70 al giorno per max 30 giorni l'anno (€ 35 in caso di day hospital)
GRANDI INTERVENTI	Rimborso spese per Ricovero in Istituto di cura per “Grande Intervento Chirurgico”(Tabella DPR 128, 1992) e spese sanitarie correlate; accertamenti diagnostici, assistenza medica e infermieristica, visite mediche, indennità da ricovero, rette di degenza, trasporto sanitario. Massimale annuo di € 50.000
INDENNITARIA	Indennità predeterminata (max € 5.000) per tipologia in caso di ricovero con intervento chirurgico reso necessario da infortunio, malattia o parto cesareo
FORMULA GAMMA	Rimborso spese sanitarie in caso di infortunio o malattia derivanti da ricovero in Istituto di cura e Day Hospital, interventi ambulatoriali, esami di alta specializzazione, assistenza infermieristica, protesi ortopediche ed acustiche, spese odontoiatriche da infortunio e altro; massimali annui complessivi di € 300.000

4.2.7 Carta Mutuasalus

Gli Associati Garda Vita divengono tutti titolari di un importante strumento: la Carta Mutuasalus. Essa consente di:

- accedere a strutture sanitarie private e pubbliche convenzionate per usufruire delle prestazioni medico-sanitarie a tariffe agevolate;

- richiedere consulenze telefoniche medico-sanitarie (informazione ed orientamento medico telefonico e consulenze sanitarie di alta specializzazione);
- ottenere servizi di pronto intervento in caso di malattia o infortunio;
- ricevere assistenza durante i viaggi.
- accedere al circuito di sconti "b.est"; ogni acquisto effettuato nel circuito b.est dà diritto ad uno sconto che viene accumulato e reso disponibile, ogni sei mesi, direttamente sul conto corrente dell'associato. Un metodo moderno ed innovativo di perpetuare e valorizzare il sano concetto del risparmio, vedendolo maturare lentamente e manifestarsi in forma aggregata e, pertanto, più percepita.



4.2.8 B.est

Al termine del 2016 sono 145 i soci di Garda Vita che hanno fruito di tale opportunità; con 598 transazioni effettuate, hanno speso, complessivamente, nel circuito b.est 56.701 Euro, ottenendo sconti per 3.551 Euro (pari al 6,26%).

4.3 Ulteriori informazioni rese dal Consiglio di Amministrazione

4.3.1 L'erario

Il sodalizio, per sua natura, non ha mai svolto alcun tipo di attività commerciale, pertanto l'unico impegno verso l'erario, sempre onorato nei modi e nei termini di legge, riguarda il costo dell'Irap, nonché il costo del personale dipendente relativamente agli oneri fiscali, previdenziali ed assicurativi.

4.3.2 Quota di adesione

La quota associativa, pagata da ciascun Associato e che offre i servizi e le coperture descritte nei capitoli precedenti a tutto il nucleo familiare, nel corso del 2016, è stata di 40,00 Euro, confermandosi una delle più basse tra tutte le mutue aderenti al COMIPA.

5. Dimensione economica

Dopo aver descritto le attività svolte, gli Associati sono chiamati ad analizzare le risultanze economiche dell'operato della mutua riassunte nel bilancio d'esercizio.

5.1 Uscite

I costi sostenuti per lo svolgimento dell'attività sono così riassunti:

Uscite (valori in Euro)	2015	2016	Var. % 2015/2016
Costi per iniziative	171.450,50	169.118,26	-1,4%
Costi per servizi resi ai Soci	34.570,22	40.246,61	16,4%
Costi del personale	52.856,47	48.971,03	-7,4%
Oneri contributivi	15.208,05	14.347,47	-5,7%
Ammortamenti	1.467,59	2.209,69	50,6%
Esistenze iniziali	2.808,97	1.534,80	-45,4%
Accantonamenti	3.823,63	4.024,75	5,3%
Accantonamento per Borsa di Studio	1.650,00	1.650,00	0,0%
Oneri diversi di gestione	19.534,25	20.575,33	5,3%
Oneri finanziari e bancari	1.609,62	1.630,72	1,3%
Imposte sul reddito	1.671,00	1.529,00	-8,5%
Totale Uscite	306.650,30	305.837,66	-0,27%

5.2 Entrate

Le entrate sono invece così riassunte:

Entrate (valori in Euro)	2015	2016	Var. % 2015/2016
Tesseramento	231.933,60	233.188,41	0,5%
Contributo Socio Sostenitore	100.000,00	80.000,00	-20,0%
Rimanenze Finali	1.534,80	2.565,62	67,2%
Altri ricavi e proventi	93,03	0,00	-100,0%
Proventi finanziari	113,68	65,87	-42,1%
Totale Entrate	333.675,11	315.819,90	-5,4%

5.3 Risultato d'esercizio

Risultato esercizio (valori in Euro)	2015	2016	Var. % 2015/2016
Avanzo di gestione	27.024,81	9.982,24	-63,06%

5.4 Proposta di destinazione dell'avanzo di gestione

Siete invitati ad approvare il Bilancio dell'esercizio 2016 come esposto nella documentazione di stato patrimoniale, di conto economico e di nota integrativa.

Relativamente all'avanzo conseguito di Euro 9.982 Vi proponiamo di destinarlo al fondo di riserva straordinaria facoltativa ed indivisibile previsto dall'art. 13 dello statuto sociale. In merito precisiamo che nel rispetto della legge vigente e del nostro statuto sociale tutti i fondi di riserva, comunque costituiti, non potranno in nessun caso essere ripartiti tra i soci, bensì destinati alla copertura di future perdite o comunque vincolati alle finalità istituzionali dell'associazione.

6. Prospettive future

6.1 Iniziative pianificate per il 2017

Il Consiglio di amministrazione ha già predisposto un primo programma delle iniziative per il 2017 con alcune interessanti novità. E' inoltre in fase di studio una speciale tariffa di adesione alla mutua dedicata ai giovani dai 18 ai 25 anni compiuti.

6.1.1 Iniziative sanitarie

E' stata approntata la prima iniziativa:

- la campagna di Prevenzione Oncologica, partirà il 27 marzo e terminerà il 30 settembre;

E' già in fase di definizione una seconda campagna di prevenzione e è stato lasciato spazio per una terza iniziativa autunnale da individuare.

In ambito sanitario, si sta inoltre predisponendo un calendario di incontri che si terranno in autunno.

6.1.2 Rimborso diretto delle spese mediche

Il bilancio previsionale 2017 prevede fondi per l'erogazione del rimborso diretto delle spese mediche il quale prosegue secondo le modalità previste dall'apposito regolamento.

6.1.3 Iniziative mutualistiche

Continua l'iniziativa nuovi nati che prevede un buono di 70 Euro per ogni nuovo nato figlio di Associato.

Nel budget sono stati previsti i necessari stanziamenti per i tradizionali buoni scuola e sport e l'iniziativa musica.

6.1.4 Iniziative culturali e ricreative

Per il 2017 è stato predisposto un ricco calendario di eventi, gite e viaggi:

- 14 gennaio, Milano – Mostra “The art of the brick”
- 25 febbraio, Milano – Spettacolo “Calendar Girls”
- 22 aprile, Milano - Mostra “Kandinskij, il cavaliere errante” e i Navigli
- Dal 28 aprile al 1 maggio, Lazio e lago di Bolsena
- 13 maggio, Castello di Malpaga con cena medievale
- 17 giugno, Battelli di Mantova

- 15 luglio, Bergamo alta
- 11 agosto, Arena di Verona – Madama Butterfly
- 15 settembre, Arena di Verona – Concerto Elisa con orchestra
- Settembre, Milano – Cenacolo di Leonardo
- Novembre, Cremona – Festa del Torrone

Sono inoltre in fase di definizione:

- “Riscopri il territorio” presso l’Osservatorio Astronomico di Cima Rest in Val Vestino
- 5 incontri di avvicinamento al mondo del vino, quattro lezioni con degustazioni e una lezione in vigna

6.2 Bilancio preventivo 2017

Per tutto quanto pianificato per il 2017 il CdA ha approvato, nella seduta del 08/02/2017, un dettagliato bilancio previsionale dal quale è scaturito un fabbisogno finanziario di Euro 80.000. Il 25 febbraio è stata presentata all’Associato sostenitore BCC del Garda una richiesta di contributo.

7. Ringraziamenti

Prima di concludere intendiamo ringraziare coloro i quali hanno contribuito a raggiungere i risultati riassunti nella presente relazione ed in particolare:

- Il Consiglio di Amministrazione della BCC del Garda per il costante e fondamentale sostegno alla nostra attività;
- La Direzione Generale della BCC del Garda per la competente e professionale collaborazione offertaci;
- Il Sindaco unico di Garda Vita per il suo ruolo istituzionale e propositivo;
- I Collaboratori della BCC del Garda che giornalmente rappresentano il nostro contatto con Voi Associati;
- I Collaboratori di Garda Vita, Luisa Tommasi e Stefano Mondoni che con passione e dedizione danno esecuzione agli indirizzi del Consiglio di Amministrazione;

Ed infine, il più sentito ringraziamento va a Voi Associati, che ci avete sostenuto e che ci avete espresso con suggerimenti, proposte ed osservazioni la vicinanza di cui il Consiglio ha costante bisogno affinché Garda Vita possa veramente essere una mutua capace di restituire valore ai propri Associati.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE