

GARDA VITA

Mutua del Credito Cooperativo



Garda Vita, la persona al centro

Relazione di Missione

Anno 2020

Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 19 aprile 2021

La salute è quel qualcosa di intangibile per la quale la gente spende con riluttanza il minimo indispensabile per mantenerla ma per la quale spenderebbe fino all'ultimo centesimo per riconquistarla una volta che l'abbia perduta.
(Daniel Frake)

Sommario

1. Introduzione	3
2. Identità dell'organizzazione	5
2.1 Natura e finalità	5
2.2 Attività svolta	5
2.3 Rapporti con consorzi e associazioni	6
3. Portatori di interesse	6
3.1 Associati	6
3.2 Collaboratori	9
3.2.1 Tutela della sicurezza e della salute	9
3.3 Fornitori	9
3.4 Convenzionati	9
4. L'operatività	9
4.1 Scenario generale	9
4.2 L'attività della mutua	11
5. La gestione sociale	19
6 Altre informazioni	30
6.1 L'erario	30
7. Proposta di destinazione dell'avanzo di esercizio	32
8. Prospettive future	32
8.1 Iniziative pianificate per il 2021	32
8.2 Bilancio preventivo 2021	33
9. Considerazioni finali	33

1. Introduzione

Signore Socie, Signori Soci

l'anno trascorso ha rappresentato per tutti un segno indelebile nelle nostre vite e per le nostre famiglie.

Dodici mesi che hanno segnato le nostre abitudini, le nostre vite e quelle dei nostri cari. Un anno impegnativo che, prendendo spunto da quanto recentemente ha richiamato Papa Francesco, se "l'anno scorso eravamo più scioccati, quest'anno siamo più provati".

Questo periodo inatteso e imprevedibile ha tuttavia portato a una maggiore consapevolezza di due aspetti che come associazione da sempre cerchiamo di promuovere e valorizzare: da un lato la socialità con gli eventi culturali, le gite ed i viaggi che, anche se ancora sospesi, ripartiranno appena le condizioni lo consentiranno. Dall'altro l'importanza della salute come "bene comune" oltre che bene personale, che per Garda Vita sono rappresentate in particolare dalle campagne di prevenzione e di benessere che non abbiamo mai sospeso seppur nel 2020 hanno subito una partenza posticipata.

Iniziamo a cogliere sempre più viva la speranza di un possibile ritorno ad una parziale normalità, con l'auspicio che questa nuova fase di centralità della salute sia da impulso anche ai legislatori per intensificare gli investimenti nella ricerca e nella formazione.

Noi nel nostro piccolo portiamo avanti orgogliosamente la Borsa di Studio intitolata al Prof. Roberto Tosoni che ogni anno sostiene la ricerca oncologica territoriale.

Nell'anno trascorso abbiamo lavorato intensamente per garantire il supporto dell'associazione a tutte le famiglie a essa legate con il necessario adeguamento "in corsa" dei programmi ed intervenendo economicamente con particolari iniziative.

Lo scorso anno, a inizio pandemia ci siamo mossi tempestivamente per promuovere un'iniziativa con la Fondazione Spedali Civili a sostegno dell'Ospedale di Montichiari. La casa di cura aveva necessità urgenti; si è trattato quindi di un intervento particolarmente prezioso. BCC del Garda ha fatto una donazione immediata di 50.000 euro, subito seguita da quella di Garda Vita con altri 5.000 euro; oltre a ciò, siamo però stati partecipi nell'attivazione di un circuito virtuoso di solidarietà e partecipazione collettiva tale per cui molti cittadini hanno raccolto l'appello consentendo di superare la cifra di 280.000 euro di donazioni che sono stati messi immediatamente a disposizione dell'Ospedale.

A questo si sono aggiunti interventi nell'area rimborsuale, portando l'intervento in tema Covid ad oltre 90.000 euro. Un impegno non indifferente che ha visto tutto il Consiglio di Amministrazione pronto e compatto nelle scelte, in alcune fasi difficili, ma che siamo lieti di anticiparvi ha consentito alla nostra Associazione di chiudere l'anno con un sostanziale equilibrio contabile.

A livello regionale nel 2020 ha preso corpo il progetto "Mutue di Comunità" promosso dalla Federazione Lombarda delle Banche di Credito Cooperativo e che prevede la costituzione di una rete di welfare territoriale integrando progetti di mutualità associativa, bancaria e welfare aziendale. Già 4 le mutue nate nel 2020 che affiancano le 3 storicamente esistenti in regione.

Altre nel corso del 2021 hanno pianificato la costituzione. Un progetto importante che vede la nostra mutua parte attiva del processo di sviluppo e rafforzamento del Consorzio Comipa sul territorio italiano.

Per quanto ci attiene più direttamente, i dati che ci accingiamo a rappresentare confermano l'equilibrio gestionale con un utile pari a 4.871,26 euro.

Va inoltre segnalato che:

- la nostra base sociale è aumentata nel triennio del 6.14% a 6.792 associati;
- i ricavi da quote associative sono cresciuti del 12,05% sul 2018.

E' importante sottolineare inoltre che l'esercizio 2020 ha rappresentato, con un anno di anticipo rispetto il piano concordato con il socio sostenitore, il primo esercizio in cui la mutua ha azzerato la richiesta di sostegno sul bilancio previsionale. Segno che abbiamo raggiunto nel tempo, grazie a tutte le persone che vi hanno lavorato, e allo stretto legame degli associati, la sostenibilità economica dell'associazione.

Un percorso questo, che porta a compimento il mandato dell'attuale Consiglio di Amministrazione che vede nella prossima assemblea di approvazione di bilancio cui sarete chiamati ad esprimervi per le cariche sociali dell'associazione.

Il fatto di esserci arrivati con un anno di anticipo diventa ancor più significativo a seguito di quanto abbiamo e saremo chiamati a svolgere per affrontare insieme la situazione surreale legata all'emergenza sanitaria che stiamo vivendo.

Ne approfittiamo, prima di entrare nel vivo della relazione di bilancio e dei suoi numeri, per ringraziare quanti di voi hanno destinato o destineranno il 5X1000 alla nostra associazione.

Una scelta avvenuta qualche anno or sono che ci ha consentito di contabilizzare 5'106,91 euro nel triennio. Risorse destinate completamente agli interventi Covid.

Rappresenta per ognuno di noi un piccolo gesto ma che sommato può aiutarci a svolgere il compito ancora meglio e supportare maggiormente le famiglie ed i territori.

Signore Socie e signori Soci,

prima di passare all'esposizione dei dati, vogliamo confermare la vicinanza sincera, commossa e partecipata a tutti i Soci che hanno subito lutti, affrontato gravi problematiche di salute per sé o per i loro famigliari a causa dell'epidemia.

A loro ed alle rispettive famiglie va il nostro pensiero di affetto e di solidarietà.

La presente relazione che accompagna il bilancio espone e commenta le attività svolte nell'esercizio, le prospettive sociali e i risultati conseguiti, in ossequio al disposto dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n. 117/2017 e delle linee guida emanate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore".

2. Identità dell'organizzazione

2.1 Natura e finalità

Garda Vita è stata costituita nel 1999 su iniziativa della BCC del Garda (che ne è Associato sostenitore) per realizzare concretamente quanto previsto dall'articolo 2 del proprio statuto dove si specifica l'obiettivo *"di favorire i soci e gli appartenenti alle comunità locali nelle operazioni e nei servizi di banca, perseguendo il miglioramento delle condizioni morali, culturali ed economiche degli stessi e promuovendo lo sviluppo della cooperazione e l'educazione al risparmio e alla previdenza"*.

Garda Vita è pertanto un ente di natura associativa basato sul principio della Mutualità senza scopo di lucro. Statutariamente il legame tra la compagine sociale della Banca e quello di Garda Vita è strettissimo posto che per essere soci dell'associazione occorre essere soci e/o clienti del nostro socio sostenitore. Ne scaturisce anche l'ambito territoriale di operatività del sodalizio, corrispondente a quello della zona di competenza della Banca nostro socio sostenitore. Il fattore di successo della nostra associazione e di iniziative simili è quella di saper coniugare l'iniziativa dei privati in forma associata e senza scopo di lucro con il sistema pubblico di welfare. Del resto, è un nostro preciso obiettivo integrare, e non sostituire, il sistema sanitario nazionale.

Garda Vita vuole quindi offrire un aiuto concreto ai soci in ambiti profondamente penetranti della vita quotidiana: quello sanitario, della cultura, della formazione, del tempo libero, dell'avvio di nuove piccole imprese.

Garda Vita ambisce a educare i soci alla Mutualità, a far assumere loro consapevolezza del grande potenziale rappresentato dal mettere in comune qualcosa per trarne beneficio nel momento dell'effettivo bisogno. La forza di aggregazione dei soci, unita al sostegno della BCC del Garda hanno consentito di far beneficiare ai soci di importanti prestazioni di carattere sanitario e socio assistenziale.

2.2 Attività svolta

Garda Vita svolge principalmente la propria attività istituzionale in ambito sanitario promuovendo:

- convenzioni, finalizzate a garantire ai propri Associati sconti immediati e corsie di accesso preferenziali, con operatori sanitari privati e pubblici (per questi ultimi limitatamente alle prestazioni rese in regime privatistico)
- campagne di prevenzione e diagnosi precoce su patologie responsabili di cronicità o rischio vita;
- eventi formativi ed informativi in ambito sanitario;
- il servizio di rimborso diretto delle spese mediche mediante il quale, ogni Associato di Garda Vita ha il diritto di ricevere parziali rimborsi per le spese mediche sostenute;
- la convenzione con il Fondo Mutuasalus e Cattolica Assicurazioni per le formule di rimborso delle spese mediche.

Garda Vita si occupa anche di educazione e sussidi alla famiglia con:

- l'erogazione di buoni per ogni nuovo nato figlio di Associato;
- l'erogazione di buoni scuola e sport e l'iniziativa musica, a rotazione ogni anno sui tre cicli scolastici, per i figli degli Associati frequentanti le scuole primarie e secondarie.

Agli Associati, inoltre, sono proposte iniziative culturali e ricreative:

- visite a mostre e musei;
- partecipazione a spettacoli teatrali e musicali;
- gite di un giorno anche alla riscoperta di luoghi del nostro territorio poco conosciuti;
- viaggi di più giorni in Italia e all'estero.

Nel corso del 2020, infine, è stata bandita ed assegnata la dodicesima edizione della borsa di studio intitolata alla memoria del Prof. Roberto Tosoni.

2.3 Rapporti con consorzi e associazioni

Nella stipula della rete di convenzioni a vantaggio degli associati, Garda Vita ha riservato la massima attenzione allo sviluppo delle filiere locali, in special modo enti cooperativi o comunque collegati al terzo settore. Garda Vita è inoltre associata al COMIPA, il Consorzio tra Mutue Italiane di Previdenza e Assistenza, il quale oltre ad averci fornito l'assistenza in fase di costituzione e di start up, coordina il funzionamento degli strumenti comuni alle mutue associate. Garda Vita possiede, dunque una partecipazione nel capitale sociale del Comipa di euro 2.050. Il Patrimonio netto dello stesso Comipa ammonta alla data del 31.12.2020 ad euro 321.215 di cui euro 47.508 di capitale sociale ed euro 273.707 di fondi di riserva indivisibili.

3. Portatori di interesse

L'Associazione è, innanzi tutto, un luogo di relazione tra diversi portatori di interesse:

- gli associati ordinari;
- i familiari degli associati ordinari;
- l'associato sostenitore;
- i soggetti convenzionati;
- i fornitori;
- gli amministratori, il sindaco unico e i collaboratori.

3.1 Associati

3.1.1 Associati ordinari e relativi familiari

I primi portatori di interesse sono gli Associati.

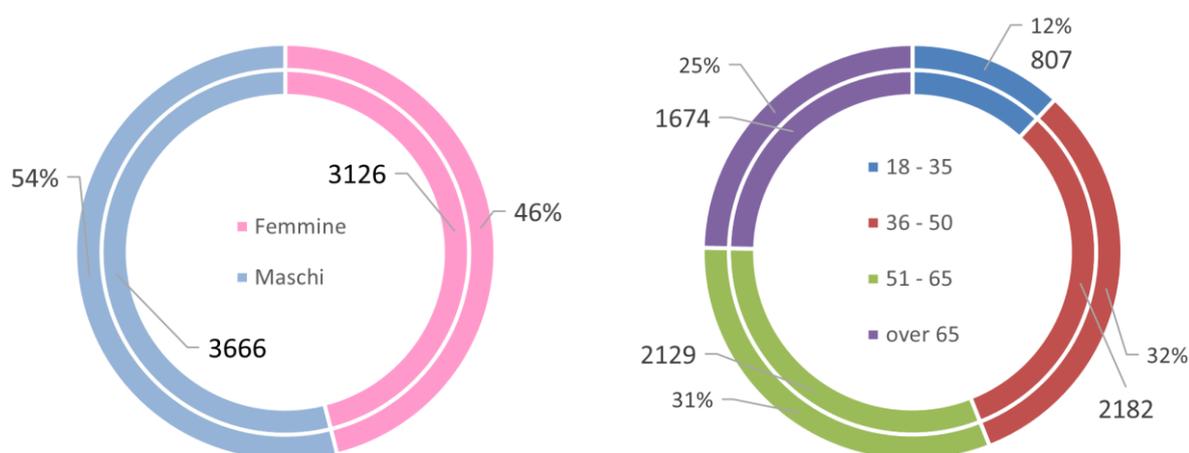
Al 31/12/2020 la mutua contava 6.792 Associati con un andamento così rappresentato:

	2018	2019	2020
Numero di Associati	6.399	6.633	6.792
Età media Associati	53	53	54
Familiari	11.230	11.662	11.798

Al fine di offrire una più compiuta lettura dei dati sopra aggregati, ne proponiamo la suddivisione secondo i criteri: Clienti, Collaboratori e Soci della BCC del Garda:

Tipologia	Numero	Permanenza media	Età media
Clienti BCC	3.001	8,87	51,80
Collaboratori BCC	194	12,65	47,59
Soci BCC	3.597	10,58	56,19
Totale	6.792	9,89	54,00

Per genere e per fasce di età:



Nel corso del 2020 abbiamo ammesso 453 nuovi Associati ai quali va il nostro più caloroso benvenuto. Nello stesso periodo abbiamo registrato 294 recessi dei quali 105 per iniziativa degli Associati (recessi volontari), altri 155 per cessazione del rapporto con la BCC del Garda, 34 per decesso. Alle famiglie di questi ultimi rinnoviamo le nostre più sentite condoglianze.

Le quote associative incassate da Associati ordinari, nel corso del 2020, sono state pari ad € 297.008,03; queste hanno permesso la piena copertura dei costi sostenuti per garantire l'attività ordinaria della mutua (costi del personale, servizio di rimborso diretto delle spese mediche, convenzioni, attività istituzionale).

Per quanto riguarda la distribuzione territoriale, di seguito i dati relativi ai Comuni in cui la BCC del Garda è presente con almeno una filiale:

	Totale Associati	Percentuale sul totale	Variazione 2019/2020
PIAZZE STORICHE	3813	56,14%	79
Montichiari (3 filiali)	1.658	24,41%	38
Calcinato (3 filiali)	1.087	16,00%	4
Molinetto	471	6,93%	20
Padenghe	319	4,70%	4
Tremosine (2 filiali)	278	4,09%	13
ALTRE PIAZZE	2979	43,86%	80
Brescia (4 Filiali)	258	3,80%	-2
Carpenedolo	260	3,83%	7
Castenedolo	365	5,37%	31
Castiglione	122	1,80%	0
Cellatica	113	1,66%	13
Desenzano	153	2,25%	-6
Lazise	45	0,66%	29
Limone	109	1,60%	-1
Lonato	271	3,99%	16
Manerba	61	0,90%	-7
Nuvolera	104	1,53%	0
Polpenazze	133	1,96%	8
Puegnago	189	2,78%	7
Rezzato	173	2,55%	8
Sirmione	275	4,05%	-14
Toscolano	348	5,12%	10
TOTALE	6792		159

3.1.2 Associato sostenitore

La BCC del Garda è Associato sostenitore di Garda Vita. Dal 1999 ad oggi la banca ha sostenuto l'associazione con contributi per complessivi € 2.135.179,00 oltre che con:

- la concessione in comodato gratuito della sede associativa e delle relative attrezzature;
- il supporto gratuito da parte di tutte le filiali sia per la raccolta di adesioni alla mutua che per le attività riguardanti le iniziative proposte;
- il supporto degli uffici di direzione per tutte le necessità della mutua in termini organizzativi.

3.1.3 Associati amministratori e sindaco unico

Garda Vita è amministrata da un Consiglio composto da 9 membri, in carica da maggio 2018.

Il Consiglio di amministrazione, nel corso del 2020, si è riunito 8 volte.

Oltre al Consiglio di amministrazione, è presente l'organo di controllo, il Sindaco unico, Associato ordinario ed in possesso dei requisiti professionali di legge, anch'esso in carica dal 2018.

I membri degli organi sociali prestano la loro opera a titolo gratuito.

3.2 Collaboratori

Garda Vita si avvale della collaborazione di due dipendenti assunti con inquadramento a tempo indeterminato. I due collaboratori (un full-time e un part-time) sono entrambi Associati di Garda Vita e nel corso del 2020 hanno svolto 2.763 ore di lavoro ordinario alle quali si sommano 65 ore di lavoro straordinario.

3.2.1 Tutela della sicurezza e della salute

Nel corso del 2020 è stato confermato l'incarico alla società Sicur@ 2.0 per le attività connesse e inerenti al tema della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro come previsto dalla normativa in vigore.

3.3 Fornitori

Per le proprie necessità operative ci si rivolge ad alcuni fornitori con i quali si è instaurato un rapporto di *partnership* che va ben oltre il rapporto commerciale. Garda Vita predilige la relazione con fornitori locali, espressione dello stesso territorio nel quale vive la propria compagine sociale; inoltre, per le attività sanitarie, ampio spazio è riservato ai fornitori costituiti sotto forma di ONLUS (Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale) con i quali la mutua condivide, oltre che le finalità operative, anche il DNA sociale e non-profit.

3.4 Convenzionati

Nel corso degli anni Garda Vita ha stipulato circa duecento convenzioni con operatori sanitari del territorio finalizzate ad ottenere, per i propri Associati e relativi familiari, condizioni economiche di favore e/o corsie preferenziali di accesso.

Oltre alle convenzioni stipulate in proprio dalla mutua, gli Associati possono fruire:

- delle convenzioni stipulate dal COMIPA (circa 1.800 sull'intero territorio nazionale, di cui oltre 170 in Lombardia) e di quelle offerte dalla rete sanitaria della Carta Mutuasalus;
- dei servizi e delle convenzioni del circuito b.est.

L'operatività

4.1 Scenario generale

Le BCC, sin dalla loro nascita, hanno rivestito una funzione di promozione e di facilitazione nella costruzione del benessere e del ben-vivere delle loro comunità di appartenenza.

Ciò che da sempre qualifica e distingue l'operato delle Banche di Credito Cooperativo, infatti, è la loro capacità di intercettare le esigenze del territorio di riferimento e di rispondervi tramite l'attivazione di risorse in esso già presenti, estraendo e ridistribuendo valore da coloro e tra coloro che in quei luoghi vivono e operano.

Nell'attuale contesto – caratterizzato da repentini cambiamenti socioeconomici, ulteriormente accelerati dall'avvento della pandemia di Covid-19 – il movimento della cooperazione di credito mutualistica si è posto l'obiettivo di promuovere un nuovo sistema di welfare comunitario per continuare ad essere uno degli attori fondamentali dello sviluppo dei territori. Per tali ragioni – in collaborazione con Federcasse e in linea con i tradizionali valori di sussidiarietà, solidarietà e sostenibilità – la Federazione lombarda ha avviato un progetto che prevede la costituzione di un sistema di associazioni mutualistiche di comunità a fianco delle BCC lombarde

L'iniziativa ha già ottenuto l'adesione di 17 banche e beneficerà del supporto di COMIPA – il consorzio nazionale che dal 1999 raggruppa e assiste le circa 40 esperienze associative mutualistiche emanate dal Credito Cooperativo italiano – oltre che dell'incoraggiante esempio delle 3 mutue già da tempo attive sul suolo regionale

Obiettivo del progetto è quello di estendere una rete di welfare allargato che si rivolga ai soci, ai clienti e ai dipendenti degli istituti bancari, sostenendoli nelle spese legate alla vita familiare, alla tutela della salute e alle attività culturali e ricreative. Attraverso la realizzazione di una diffusa opera di convenzionamento con enti locali, ogni Mutua garantirà forme di sussidio alla nascita dei figli e di sostegno economico al loro percorso scolastico e alle loro attività sportive; assicurerà inoltre modalità di accesso agevolato alle strutture sanitarie, sconti riservati e l'organizzazione di campagne di prevenzione mirate; provvederà infine alla realizzazione di corsi ed eventi formativi, nonché di gite e viaggi di gruppo. La Federazione lombarda fornirà ad ogni singola associazione mutualistica servizi di supporto amministrativo e di assistenza comunicativa, venendo a rappresentare un luogo di coordinamento, di dialogo e di condivisione delle pratiche più virtuose ed efficienti.

La ripartenza da tutti tanto attesa non dipende unicamente da scelte politiche centrali, ma anche dalla nascita di buone iniziative provenienti dal basso: con il progetto "Mutue di Comunità", le BCC lombarde vogliono dare il proprio contributo, impegnandosi a riscoprire, rinnovare e diffondere le migliori esperienze di attenzione alla prossimità territoriale e di sviluppo delle comunità; solo a partire dalla cooperazione e dal lavoro comune si possano affrontare le sfide future con speranza e successo.

4.1.1 Emergenza Covid-19

L'emergenza sanitaria ha colto tutti di sorpresa, obbligandoci a sospendere e riprogrammare le iniziative a calendario. In breve tempo, ci siamo trovati a pensare e valutare proposte straordinarie da introdurre immediatamente in sostituzione di quelle temporaneamente sospese. Così, assieme a BCC del Garda sono nate tra marzo e aprile 2020 due iniziative importanti per i nostri territori:

- la raccolta fondi destinata agli Spedali Civili di Montichiari, che in meno di un mese ha permesso alla struttura ospedaliera di acquistare forniture e dispositivi di protezione per circa 280.000 euro;

- BCC Protezione Covid, l'esclusiva polizza che fino al termine del 2020 garantisce una copertura assicurativa per tutti i Soci BCC del Garda e Associati Garda Vita.

Questa seconda iniziativa, in particolar modo, ha visto Garda Vita fortemente impegnata.

Dato il periodo di forte preoccupazione e tensione emotiva, abbiamo inoltre stipulato una specifica convenzione per chi avesse avuto bisogno di un consulto psicologico, con specialisti del nostro territorio in grado di operare e aiutare rispettando rigorosamente le restrizioni agli spostamenti grazie agli attuali strumenti tecnologici.

Per quanto riguarda i rimborsi spese mediche, data l'impossibilità di recarsi in filiale per i clienti BCC del Garda, il Consiglio ha deciso di sospendere il periodo di 90 giorni entro cui presentare le fatture a rimborso al fine di rendere usufruibile il servizio. Nella seconda parte dell'anno, il Consiglio di Amministrazione ha infine deciso di integrare il Regolamento generale del servizio di rimborso spese mediche, deliberando l'introduzione straordinaria di parziali rimborsi per test sierologici e tamponi per Covid-19; la misura è stata introdotta con effetto retroattivo e sono state 170 le domande pervenute e accettate.

4.2 L'attività mutualistica

4.2.1 Ambito sanitario

Le principali attività mutualistiche sono quelle di carattere sanitario. Nel corso del 2020 la sospensione delle attività ambulatoriali e mediche in conseguenza dell'emergenza sanitaria ha ridotto notevolmente il periodo di aperture delle tradizionali campagne di prevenzione. A questo inconveniente organizzativo si sono sommate poi due problematiche non di poco conto che hanno notevolmente ridotto il numero dei partecipanti: il diffuso timore a recarsi in un centro medico e le difficoltà economiche per accedere alle cure stesse.

Purtroppo, il dato preoccupante nel 2020, che abbiamo potuto verificare dai numeri delle nostre iniziative, tendenza confermata poi dai nostri partner e da istituzioni nazionali quali la Lega Italiana per la lotta contro i tumori, è che la prevenzione è diminuita considerevolmente, con esami diminuiti del 25% con picchi del 85% in alcuni specifici ambiti. La speranza è che a breve le attività di prevenzione tornino ad essere routinarie, assumendo anzi ancor più centralità all'interno del sistema sanitario del nostro paese: una migliore prevenzione significa

comunità più sane, una sanità pubblica che funziona meglio, uno Stato che ha più risorse economiche da investire nel bene comune, maggiore benessere per tutti.

A fianco della tradizionale campagna di Prevenzione Oncologica è stato presentato un articolato Programma Benessere con il coinvolgimento di 3 centri medici.

Campagna di prevenzione oncologica: 501 persone hanno aderito all'edizione 2020 della campagna di prevenzione oncologica, che, confermando l'impostazione degli ultimi anni, causa problemi organizzativi derivanti dall'emergenza sanitaria, è rimasta aperta per un periodo di tempo ridotto rispetto a quanto avvenuto in passato, con il coinvolgimento dei quattro centri convenzionati: Raphaël di Calcinato e l'ambulatorio presso l'Ospedale Laudato Si di Rivoltella, Villa Gemma di Gardone Riviera e San Cristoforo di Brescia. Ciascun Centro ha proposto un proprio pacchetto preventivo che comprendeva una serie di esami, anche di secondo livello.

A fronte di tariffe medie agevolate di 170 euro per il pacchetto rivolto alle donne e di 100 euro per il pacchetto rivolto agli uomini, Garda Vita ha ridotto significativamente l'onere per i Soci, consentendo un risparmio medio pro-capite complessivo di circa 110 euro.

ADESIONI DALL'1 LUGLIO AL 4 DICEMBRE
In collaborazione con

Centro Medico	PACCHETTO DONNA	PACCHETTO UOMO
Raphaël	da € 40,00	da € 40,00
San Cristoforo Brescia	€ 90,00	€ 55,00
VILLA BARBARANO POLIAMBULATORIO DIAGNOSTICA PER IMMAGINE Via Spaggiola n° 100 - 25100 - Barbarano di San (BS)	da € 120,00	da € 65,00

Programma Benessere: 3 centri medici hanno offerto agli Associati di Garda Vita la possibilità di scegliere tra 11 percorsi di prevenzione sanitaria in ambiti differenti, garantendo qualità del servizio e risparmio economico. 101 sono le persone che vi hanno aderito.

	Prezzo listino	Riservato GARDAVITA
PREVENZIONE DERMATOLOGICA		
Visita specialistica dermatologica con videodermatoscopia	€ 110,00	€ 89,50
PREVENZIONE CARDIOLOGICA		
Visita specialistica cardiologica + ECG + Ecocolordoppler	€ 150,00	€ 127,50
TRATTAMENTO OSTEOPATICO		
Seduta di terapia manuale osteopatica per adulti	€ 70,00	€ 51,50

	Prezzo listino	Riservato GARDAVITA
PREVENZIONE OCULISTICA		
Raccolta anamnesi e esame obiettivo, autorefrattometria, esame dell'acuità visiva, tonometria, esame fundus oculi	€ 100,00	€ 60,00
PREVENZIONE DERMATOLOGICA		
Visita specialistica dermatologica e mappatura dei nevi	€ 90,00	€ 60,00
PREVENZIONE OTORINOLARINGOIATRICA		
Valutazione del cavo orale e orofaringeo, otoscopia, rinoscopia anteriore con speculum nasale	€ 80,00	€ 55,00
PREVENZIONE CARDIOLOGICA		
Visita specialistica cardiologica + ECG + Ecocardio	€ 220,00	€ 100,00
IDROCOLONTERAPIA - CICLO DI 3 SEDUTE -		
Aiuta la ricostruzione della flora batterica, disintossicando l'organismo. Utile per allergie e intolleranze.	€ 230,00	€ 140,00

	Listino	Quota Associato
PACCHETTO IPERTENSIONE ARTERIOSA		
ECG, Holter Pressorio, Emocromo, Glicemia, Colesterolo Totale, Colesterolo HdL, Trigliceridi, Na e k, Uricemia, Creatinina, Microalbuminuria, Es.urine	€ 127,50	€ 140,00
PACCHETTO DIAGNOSI OSTEOPOROSI		
DEXA, Calceina, Fosforemia, Calciuria 24 h, Creatinemia, PCR, Proteine Totali e Frazionate, Pth, Tsh, Fosfatasi Alcalinica Ossea, Vit. D, Osteocalcina, Calcitonina	€ 175,10	€ 90,00
MONITORAGGIO DIETA VEGETARIANA ADULTI		
Emocromo, Sideremia, Transferrina, Ferritina, Acido Folico, Vit. B12, Vit. B6, Omocisteina, Proteine Totali e Frazionate	€ 91,80	€ 40,00

PROGRAMMA BENESSERE 2020

ADESIONI FINO AL 30 NOVEMBRE

Ritirare il modulo di Iscrizione presso la filiale più vicina della BCC del Garda per prenotare lo screening presso uno dei centri convenzionati

ATTENZIONE

- Iniziativa aperta ai Soci Garda Vita e Familiari (coniuge/convivente more uxorio e figli fiscalmente a carico)
- Garda Vita non risponde di eventuali disservizi causati dalle strutture convenzionate per l'iniziativa;
- Garda Vita si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sospendere in qualsiasi momento l'iniziativa.



PER INFORMAZIONI RIVOLGERSI
PRESSO LA FILIALE PIU' VICINA
DELLA BCC DEL GARDA
OPPURE CONTATTARE GARDA VITA
AI NUMERI TELEFONICI
030/9654318 - 030/9654267

L'andamento della partecipazione alle iniziative sanitarie è rappresentato nella tabella:

	2018	2019	2020	Totale triennio
N. partecipanti	1.041	629	602	2.272
Di cui uomini	393	238	214	845
Di cui donne	648	391	383	1.422
Totale 2000/2020				21.096

4.2.2 Rimborso diretto delle spese mediche

Il servizio permette a ogni associato di Garda Vita di avere diritto a parziali rimborsi per le spese mediche sostenute. Rimborsi dal 10% al 40% degli importi delle fatture presentate, con massimali suddivisi per categorie:

- visite mediche specialistiche (esclusi odontoiatri); massimale € 200
- esami clinici, accertamenti diagnostici, trattamenti fisioterapici; massimale € 150

- trattamenti termali; massimale € 150
- servizi ambulanze (per e da destinazioni in istituti di cura); massimale € 100
- per figli fino a 18 anni compiuti, visite mediche specialistiche (esclusi odontoiatri), spese per cicli di riabilitazione logopedica, spese per disturbi specifici dell'apprendimento (Dsa) e rimborso del 20% della visita di idoneità sportiva; massimale € 100

Come anticipato al punto 4.1.1, durante il corso dell'anno, il Regolamento generale è stato integrato con l'introduzione del rimborso parziale straordinario per test sierologici e tamponi per Covid-19.



RIMBORSO SPESE MEDICHE per Test sierologici e Tamponi COVID-19

Garda Vita offre agli Associati un rimborso parziale delle spese sostenute per tamponi e test sierologici con riferimento alla Tabella 1 del Regolamento, all'interno della voce rimborsuale "ESAMI CLINICI, ACCERTAMENTI DIAGNOSTICI, TRATTAMENTI FISIOTERAPICI, CORSI PREPARATO":**

- **TEST SIEROLOGICO: euro 10,00 a persona**
- **TAMPONE: euro 15,00 a persona**

- Il test/tampone deve essere stato eseguito in regime privatistico.
- Il test/tampone deve essere stato eseguito dall'Associato o dal coniuge/convivente iscritto in anagrafica.
- Ogni beneficiario può presentare a rimborso al massimo 2 test sierologici e 2 tamponi.
- Resta invariato il massimale di € 150,00 per la voce rimborsuale.
- Il rimborso ha effetto retroattivo e vale per i test e tamponi effettuati nel corso del 2020 e fino al 31/12/2020.

Integrazione al Regolamento Generale Rimborso Spese Mediche, Sussidi e Erogazioni A Qualsiasi Titolo – Ed. 2020

Nel corso del 2020 sono state gestite **1.661 pratiche di rimborso**, di cui 1.306 con esito positivo, per un totale rimborsato di **oltre € 20.850**, così suddivise:

Prestazione	Numero pratiche	% numero pratiche	Importi rimborsati	% importi rimborsati
VISITA SPECIALISTICA	532	32,03%	€ 9.608,86	46,07%
ESAMI/FISIOTERAPIA	485	29,20%	€ 6.727,09	32,25%
FIGLI	164	9,87%	€ 2.845,78	13,64%
SIEROLOGICI E TAMPONI	107	6,44%	€ 1.370,00	6,57%
AMBULANZA	10	0,60%	€ 216,00	1,04%
TERME	8	0,48%	€ 88,50	0,42%
NON RIMBORSABILE	355	21,37%	€ -	0,00%
Totale	1661	100,00%	€ 20.856,24	100,00%

Complessivamente sono stati 445 gli associati che hanno inoltrato almeno una richiesta di rimborso spese; di questi, 410 hanno ottenuto un rimborso medio superiore a € 50,00.

Sono invece 151 gli associati che hanno ottenuto rimborsi per almeno € 45,00, recuperando così la quota annuale di adesione alla mutua.

Tutte le pratiche ammissibili al rimborso sono state mediamente gestite in circa 30 giorni dal ricevimento.

4.2.3 Ambito mutualistico

Oltre che operare in ambito sanitario, Garda Vita si pone il fine di essere vicina agli associati mediante sussidi alla famiglia. Per questo, poniamo l'attenzione sulle esigenze legate alla

nascita, all'attività scolastica e alla pratica di musica e sport, proponendo i tradizionali "buoni". Nel 2020, per rafforzare ulteriormente l'intervento a sostegno delle nostre famiglie, abbiamo introdotto uno specifico sussidio per servizi di babysitteraggio e iscrizione ai centri estivi per i bambini in età di asilo nido e scuola materna.

SUSSIDIO

CENTRI ESTIVI - BABYSITTER

Richiedibile dal 01 al 30 Settembre 2020



Per gli associati Garda Vita con figli iscritti all'asilo nido o alla scuola dell'infanzia 40 euro una tantum per nucleo familiare per uno dei seguenti servizi attivati nel periodo giugno-settembre 2020:

CENTRO ESTIVO - sussidio fino a Euro 40,00 per l'iscrizione a Centri Estivi, presentando fattura o documento fiscale attestante la partecipazione del minore.

BABYSITTER - sussidio pari a Euro 40,00 per l'attivazione di servizi di baby sitter presentando fattura o documento fiscale attestante il pagamento del servizio per il minore.

"Nuovi nati 2020". Ai figli degli associati Garda Vita, nati nel 2020, è stato messo a disposizione un buono del valore di € 70,00 spendibile presso farmacie/sanitarie per l'acquisto di materiale per la primissima infanzia; inoltre, a ciascun neonato è stata recapitata direttamente a casa una bavaglia personalizzata Garda Vita come segno di benvenuto nella nostra compagine associativa.

I buoni rilasciati sono stati **80**. A coloro che ne hanno fruito, rinnoviamo le più vive felicitazioni.

"Scuola 2020". Ai figli di Soci frequentanti la scuola primaria è stato messo a disposizione un buono del valore di 40 euro per l'acquisto di materiale scolastico, spendibile presso cartolerie convenzionate. I buoni distribuiti e utilizzati sono stati **489**.

"Sport 2020". Ai figli di Soci frequentanti le scuole secondarie di primo grado e iscritti ad un'associazione sportiva dilettantistica è stato messo a disposizione un contributo di 40 euro;

l'importo poteva essere speso presso negozi specializzati convenzionati oppure richiesto a rimborso presentando documento di iscrizione alla società/associazione sportiva. Sono stati distribuiti e utilizzati **195** buoni: di questi 64 sono stati inoltrati a Garda Vita con richiesta di rimborso.

“Musica 2020”. L’iniziativa quest’anno si rivolgeva ai figli di Soci Garda Vita, frequentanti la scuola secondaria di secondo grado, iscritti a un’attività musicale. Per gli aventi diritto è stato possibile chiedere un rimborso fino ad un massimo di 40 euro delle quote di iscrizione sostenute durante l’anno scolastico 2020/2021. Sono stati erogati **29 rimborsi**.

Sussidio “Baby sitter/ Centri estivi 2020”. Sono state **33** le richieste di rimborso approvate.

Per tutte queste iniziative un ringraziamento va anche alle 60 attività convenzionate (30 per scuola, 2 per sport, 28 per nuovi nati), presso le quali i nostri Associati hanno potuto utilizzare i buoni.

La tabella rappresenta l’andamento di queste iniziative negli ultimi tre anni:

	2018	2019	2020	TOTALE 2000/2020
Nuovi nati	146	147	80	dal 2003: 2.552
Scuola	432	581	489	dal 2002: 9.285
Sport	430	207	195	dal 2005: 5.569
Musica	34	40	29	dal 2014: 293
Centri Estivi/Baby sitter	-	-	33	dal 2020: 33

Dal 2000 al 2020 sono stati nell'insieme erogati 17.732 buoni per un valore superiore a 850.000 euro.

4.2.4 Ambito culturale e ricreativo

Il calendario delle iniziative culturali e ricreative è sicuramente quello che maggiormente ha subito la crisi pandemica. Il divieto agli spostamenti e l'impossibilità di svolgimento di attività aggregative hanno portato all'annullamento di gran parte delle proposte programmate. Nel corso del 2020, grazie alla collaborazione di partner specializzati, gli Associati hanno potuto pertanto partecipare soltanto a cinque iniziative di natura culturale e ricreativa per un totale di 170 partecipanti.

In sintesi, la serie storica è rappresentata di seguito:

	2018	2019	2020	TOTALE 2000/2020
N° iniziative	15	12	5	224
N° partecipanti	956	516	170	17.322

Elenco iniziative culturali e ricreative 2020:

Tipologia	Descrizione	N. partecipanti
<i>Spettacoli</i>		
	MASSIMO LOPEZ & SOLENGHI	48
<i>Visita a mostre /musei</i>		
	UN THE CON I GONZAGA - CASTELGOFFREDO	21
<i>Gite da un giorno</i>		
	PORTOVENERE E IL GOLFO DEI POETI	28
<i>Viaggi più giorni</i>		
	PROVENZA E FIORITURA LAVANDA	36
	MATERA	37

Complessivamente dal 2000, le iniziative di Garda Vita possono essere riassunte così:

	Iniziative	Partecipanti
RICREATIVE	224	17.322
SANITARIE	58	21.096
MUTUALISTICHE	61	17.732
TOTALE INIZIATIVE	343	56.150

4.2.5 Borsa di studi “Roberto Tosoni”

Il Dottor Luigi Lorini è il dodicesimo assegnatario della borsa di studio “Prof. Roberto Tosoni” dell’importo di € 8.500.

Bresciano, ventinove anni, laureato in Medicina e Chirurgia con lode presso l’Università degli Studi di Brescia, è attualmente medico in formazione specialistica presso l’Unità Operativa Oncologica Medica degli Spedali Civili di Brescia. E’ risultato assegnatario grazie al progetto di ricerca dal titolo “Identificazione di marcatori circolanti per personalizzare il follow dei pazienti con tumore ORL, per identificare precocemente recidive/secondi tumori”. Una ricerca che punta al duplice obiettivo di riuscire ad anticipare il più possibile la diagnosi di malattie tumorali recidivanti al fine di migliorare e personalizzare le cure e il follow up dei pazienti, aumentandone l’efficacia e l’efficienza.

Nel 2019 era stata la Dottoressa Sara Rezzola l’assegnataria con una ricerca sulle cellule staminali tumorali e su nuove modalità terapeutiche.

4.2.6 Formule di rimborso spese sanitarie

Grazie alla collaborazione con il Fondo Mutuasalus e Cattolica Assicurazioni, gli Associati di Garda Vita possono accedere ad un’ampia offerta di formule di rimborso delle spese sanitarie. Questa possibilità è stata fruita, al 31.12.2020, da 114 associati che hanno così attivato una protezione in più per sé e per le loro famiglie.

PIANO	PRINCIPALI PRESTAZIONI
DIARIA	Indennità giornaliera in caso di ricovero/day hospital per infortunio o malattia Spese pre e post ricovero e spese di riabilitazione. € 70 al giorno per max 30 giorni l'anno (€ 35 in caso di day hospital)
GRANDI INTERVENTI	Rimborso spese per Ricovero in Istituto di cura per “Grande Intervento Chirurgico”(Tabella DPR 128, 1992) e spese sanitarie correlate; accertamenti diagnostici, assistenza medica e infermieristica, visite mediche, indennità da ricovero, rette di degenza, trasporto sanitario. Massimale annuo di € 50.000
INDENNITARIA	Indennità predeterminata (max € 5.000) per tipologia in caso di ricovero con intervento chirurgico reso necessario da infortunio, malattia o parto cesareo
FORMULA GAMMA	Rimborso spese sanitarie in caso di infortunio o malattia derivanti da ricovero in Istituto di cura e Day Hospital, interventi ambulatoriali, esami di alta specializzazione, assistenza infermieristica, protesi ortopediche ed acustiche, spese odontoiatriche da infortunio e altro; massimali annui complessivi di € 300.000

4.2.7 Carta Mutuasalus

Gli Associati Garda Vita divengono tutti titolari di un importante strumento: la Carta Mutuasalus. Essa consente di:

- accedere a strutture sanitarie private e pubbliche convenzionate per usufruire delle prestazioni medico-sanitarie a tariffe agevolate;
- richiedere consulenze telefoniche medico-sanitarie (informazione ed orientamento medico telefonico e consulenze sanitarie di alta specializzazione);
- ottenere servizi di pronto intervento in caso di malattia o infortunio;
- ricevere assistenza durante i viaggi.
- accedere al circuito di sconti “b.est”; ogni acquisto effettuato nel circuito b.est dà diritto ad uno sconto che viene accumulato e reso disponibile, ogni sei mesi, direttamente sul conto corrente dell’associato. Un metodo moderno ed innovativo di perpetuare e valorizzare il sano concetto del risparmio, vedendolo maturare lentamente e manifestarsi in forma aggregata e, pertanto, più percepita.



4.2.8 B.est

Al termine del 2020 sono in totale 287 i soci di Garda Vita che hanno fruito di tale opportunità; durante l'anno, con 228 transazioni effettuate, hanno speso, complessivamente, nel circuito b.est 32.807,15 euro, ottenendo sconti per 1.689,58 euro.

4.2.9 Creawelfare

Garda Vita, in collaborazione con il Consorzio delle mutue del Credito Cooperativo COMIPA, ha contribuito alla creazione di Creawelfare, una piattaforma informatica a disposizione delle aziende socie e clienti della BCC del Garda che permette una rapida attivazione di un piano di welfare aziendale altamente personalizzabile, dando la possibilità di usufruire dei benefici fiscali che la normativa ha messo a disposizione di lavoratori e imprese.

Durante il 2020 la piattaforma seguita da Comipa ha gestito complessivamente:

- Aziende gestite complessivamente: 43
- Dipendenti totali coinvolti: 2468
- € gestiti in welfare: 1.271.270,67

5. La gestione sociale

Garda Vita ha natura associativa, non ha scopo di lucro e non svolge nemmeno in parte attività commerciale. Per questa natura ha richiesto, ottenuto e mantenuto il riconoscimento della personalità giuridica attraverso l'iscrizione nel Registro delle persone giuridiche private presso la Prefettura di Brescia, con la possibilità di ottenere la qualifica di ETS.

Tutte le poste indicate nel presente bilancio corrispondono ai valori desunti dalla contabilità, e inoltre l'esposizione delle voci di rendiconto seguono lo schema indicato al disposto dell'articolo 13 del Decreto Legislativo n. 117/2017 e delle linee guida emanate con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 marzo 2020 "Adozione della modulistica di bilancio degli enti del Terzo settore".

Criteri di valutazione

I criteri di valutazione utilizzati nella formazione del bilancio non si discostano dai medesimi utilizzati per la formazione del bilancio d'esercizio precedente, secondo il carattere di continuità e di applicazione dei principi contabili. Nella valutazione delle voci di bilancio sono stati osservati i criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva di continuazione dell'attività. L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività.

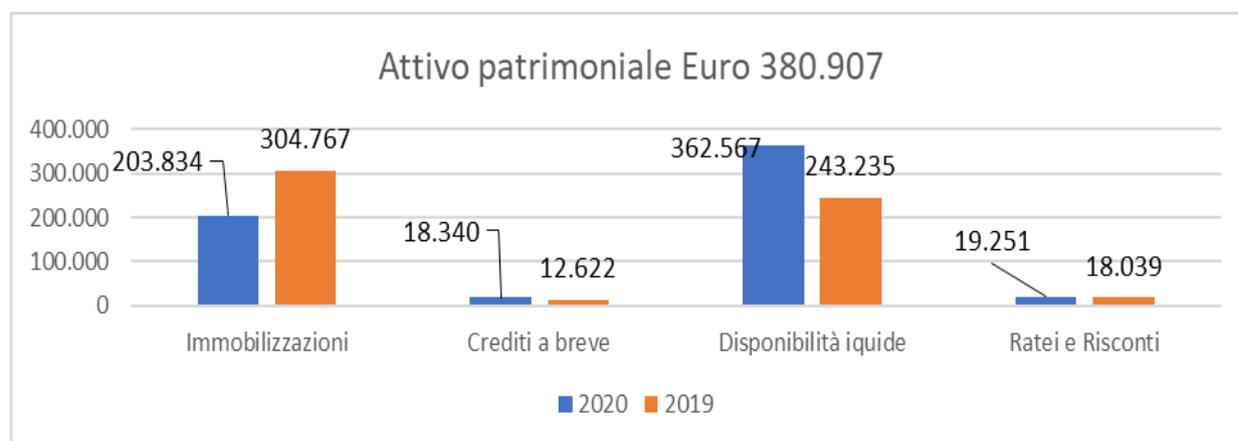
In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario (incassi e pagamenti).

I criteri adottati sono pertanto quelli previsti specificamente nell'art. 2426 e nelle altre norme del C.C. Per la valutazione di casi specifici non espressamente regolati dalle norme sopraccitate si è fatto ricorso ai principi contabili nazionali formulati dai Consigli Nazionali dei Dottori Commercialisti e dei Ragionieri e dall'Organismo Italiano di Contabilità (OIC).

La società si è avvalsa della facoltà di non applicare il criterio del costo ammortizzato, pertanto la rilevazione iniziale dei crediti, debiti e titoli non immobilizzati è stata effettuata al valore nominale al netto dei premi, degli sconti, degli abbuoni previsti contrattualmente o comunque concessi.

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso alle deroghe di cui agli articoli 2423, quarto comma e 2423 bis, secondo comma del C.C.

Stato Patrimoniale Attivo



A – Quote associative o apporti ancora dovuti

Nessun credito è stato accertato negli ultimi due esercizi considerati.

B - Immobilizzazioni

BI - Immobilizzazioni immateriali

Saldo al 31.12.2019	1.776
Nuove acquisizioni	-
Ammortamenti dell'esercizio	(454)
Saldo al 31.12.2020	1.322

Le immobilizzazioni immateriali risultano iscritte al costo di acquisto, comprensivo dei relativi oneri accessori. Tali immobilizzazioni sono espresse in bilancio alla voce B.I. dell'attivo dello Stato patrimoniale e ammontano, al netto dei fondi, a euro 1.322.

I beni immateriali, che di norma rappresentano diritti giuridicamente tutelati, sono iscritti nell'attivo patrimoniale in quanto risultano individualmente identificabili ed il loro costo è stimabile con sufficiente attendibilità.

L'ammortamento delle immobilizzazioni immateriali è stato effettuato con sistematicità e in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione economica futura di ogni singolo bene o costo. Il costo delle immobilizzazioni in oggetto, infatti, è stato ammortizzato sulla base di un "piano" che si ritiene assicuri una corretta ripartizione dello stesso nel periodo di vita economica utile del bene cui si riferisce, periodo che, per i costi pluriennali, non è superiore a cinque anni. Il piano di ammortamento verrà eventualmente riadeguato solo qualora venisse accertata una vita economica utile residua diversa da quella originariamente stimata. Il piano di ammortamento applicato, "a quote costanti", non si discosta da quello utilizzato per gli esercizi precedenti.

Nei prospetti che seguono vengono evidenziate le movimentazioni delle immobilizzazioni immateriali iscritte nella voce B.I dell'attivo.

Categorie di beni	Valore	F.do	Nuove	Ammortam.	Valore	aliquota
-------------------	--------	------	-------	-----------	--------	----------

	iniziale	ammort.	acquisizioni	dell'esercizio	netto	
Spese per modif. statut.	7.545	7.208	0	337	0	20%
Marchio Associazione	2.105	666	0	117	1.322	1/18 - un diciottesimo
TOTALE	9.650	7.874	0	454	1.322	

Si precisa che nel corso dell'esercizio in commento e negli esercizi precedenti non si è proceduto ad alcuna rivalutazione dei beni immateriali di proprietà dell'associazione.

BII - Immobilizzazioni materiali

Sono iscritte al costo di acquisto maggiorato dei relativi oneri accessori direttamente imputabili, per complessivi euro 125 al netto degli ammortamenti.

L'ammortamento è stato effettuato con sistematicità e in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione di ogni singolo bene. Il criterio di ammortamento applicato per l'esercizio chiuso al 31/12/2020 non si discosta da quello utilizzato per gli ammortamenti degli esercizi precedenti. Il piano di ammortamento verrebbe eventualmente riadeguato solo qualora venisse accertata una vita economica utile residua diversa da quella originariamente stimata. In particolare, oltre alle considerazioni sulla durata fisica dei beni, si è tenuto e si terrà conto anche di tutti gli altri fattori che influiscono sulla durata di utilizzo "economico" quali, per esempio, l'obsolescenza tecnica, l'intensità d'uso, la politica delle manutenzioni, ecc.

I coefficienti di ammortamento non hanno subito modifiche rispetto all'esercizio precedente. Sono stati, infatti, calcolati sulla base della residua possibilità di utilizzazione, con aliquota del 20%.

Movimenti delle immobilizzazioni materiali

Saldo al 31.12.2019	604
Ammortamenti dell'esercizio	(479)
Saldo al 31.12.2020	125

Categorie di beni	Valore iniziale	F.do ammort.	Nuove acquisizioni	Ammortam. dell'esercizio	Valore netto	% ammort.
Macchine elettroniche.	2.294	2.065	0	229	0	Residuo 10%
Stampante fax	576	576	0	0	0	-
Notebook axus	1.250	875	0	250	125	20%
TOTALE	4.120	3.516	0	479	125	

Si precisa che nel corso dell'esercizio in commento e negli esercizi precedenti non si è proceduto ad alcuna rivalutazione dei beni immateriali di proprietà dell'associazione.

B III – Immobilizzazioni finanziarie

Sono iscritte ai seguenti valori:

Saldo al 31.12.2019	302.387
Saldo al 31.12.2020	202.387
Variazioni	(100.000)

Esse risultano composte da partecipazioni e titoli destinati a permanere durevolmente nell'economia dell'associazione. Non esistono crediti immobilizzati. La variazione in diminuzione deriva dalla scadenza di alcuni certificati di deposito che hanno contribuito ad incrementare l'attivo circolante

Criteri di valutazione e iscrizione in bilancio

Crediti vs. controllate, collegate, controllanti e altri

I crediti classificati nelle immobilizzazioni finanziarie sono iscritti secondo il presumibile valore di realizzo, ossia i criteri di valutazione sono analoghi a quelli utilizzati per i crediti iscritti nell'attivo circolante.

Nel prospetto che segue sono evidenziate le movimentazioni delle immobilizzazioni finanziarie

	Valore inizio esercizio	Variazioni dell'esercizio	Valore di fine esercizio
Partecipazioni	3.250	0	3.250
Crediti Immobilizzati verso altri	0	0	0

Le partecipazioni iscritte al costo di acquisto o di sottoscrizione, corrispondente al presumibile valore di realizzo riguardano:

DESCRIZIONE	VALORE INIZIALE	INCREM.	DECREM.	VALORE FINALE
Partecipazione COMIPA	2.050	0	0	2.050
A.P.C. Assocoop Cooperativa	1.000	0	0	1.000
Coop Brescia Est	200	0	0	200

Nessuna delle partecipazioni possedute dà luogo a remunerazione e sono pertanto iscritte al valore nominale.

Per completezza si segnala:

DESCRIZIONE	SEDE	CAPITALE SOCIALE
Partecipazione COMIPA	Roma Via Castelfidardo n. 50	47.508
A.P.C. Assocoop Cooperativa	Brescia Via XX Settembre n. 72	52.000
Coop Brescia Est	Brescia Via Gavardina n. 48/50	80.000

In relazione a quanto disposto dall'ultima parte del n. 6 c. 1 dell'art. 2427 C.C., in riferimento all'indicazione della ripartizione per aree geografiche dei crediti, si precisa che tutti i crediti immobilizzati presenti in bilancio sono riferibili a soggetti residenti in Italia.

Altri titoli

Sono iscritti al valore nominale per euro 199.137 e riguardano:

- per euro 99.137 titoli BTP con scadenza 01/11/2029 sottoscritti per sostenere le borse di studio "Roberto Tosoni" da utilizzare per le erogazioni di borse di studio in ambito oncologico.
- Per euro 100.000 certificati di deposito sottoscritti
 - in data 04/10/2018, c.d. n.000/146857 emesso da BCC del Garda per € 50.000,00 con scadenza 04/04/2022;
 - in data 19/05/2020, c.d. n.000/149488 emesso da BCC del Garda per € 50.000,00 con scadenza 19/05/2023.

C – Attivo Circolante

L'attivo circolante raggruppa, sotto la lettera "C", le seguenti voci della sezione "attivo" dello stato patrimoniale:

- Voce I - Rimanenze;
- Voce II - Crediti;
- Voce III - Attività Finanziarie che non costituiscono Immobilizzazioni;
- Voce IV - Disponibilità Liquide.

L'ammontare dell'Attivo circolante al 31/12/2020 è pari a 380.907. Rispetto al passato esercizio, si rileva variazioni in aumento di euro 125.050.

Alla data del 31.12.2020, così come avvenuto nell'esercizio precedente, non sono state accertate rimanenze finali e attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni. Sono invece state accertati crediti esigibili nel breve e disponibilità liquide.

C. II - Crediti esigibili entro 12 mesi

I crediti esigibili entro 12 mesi, esposte nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce "C.II per euro 18.340, sono tutti esigibili e sono stati valutati al valore nominale. Gli stessi rilevano una variazione in aumento rispetto al precedente esercizio di euro 5.718. Il prospetto che segue fornisce il dettaglio delle varie tipologie di crediti esigibili entro 12 mesi che compongono la voce C.II.

Voce	importo
Crediti verso soci per quote annuali	14.586
Crediti tributari	357
Crediti v/Inail	3
Crediti v/fornitori	3.394
Totale crediti esigibili entro 12 mesi	18.340

Tutti i crediti esposti in bilancio sono riferibili a soggetti residenti in Italia.

C.IV - Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide, esposte nella sezione "attivo" dello Stato patrimoniale alla voce "C.IV per euro 362.567 sono state valutate al valore nominale e riguardano:

	Valore inizio esercizio		Variazione	Valore di fine esercizio
Depositi bancari	324.832		37.589	362.421
Carta prepagata	1.602		(1.456)	146
Totale disponibilità liquide	326.434		36.133	362.567

D – Ratei e Risconti attivi

Ammontano a Euro 19.251. Rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale. Sono rappresentati da:

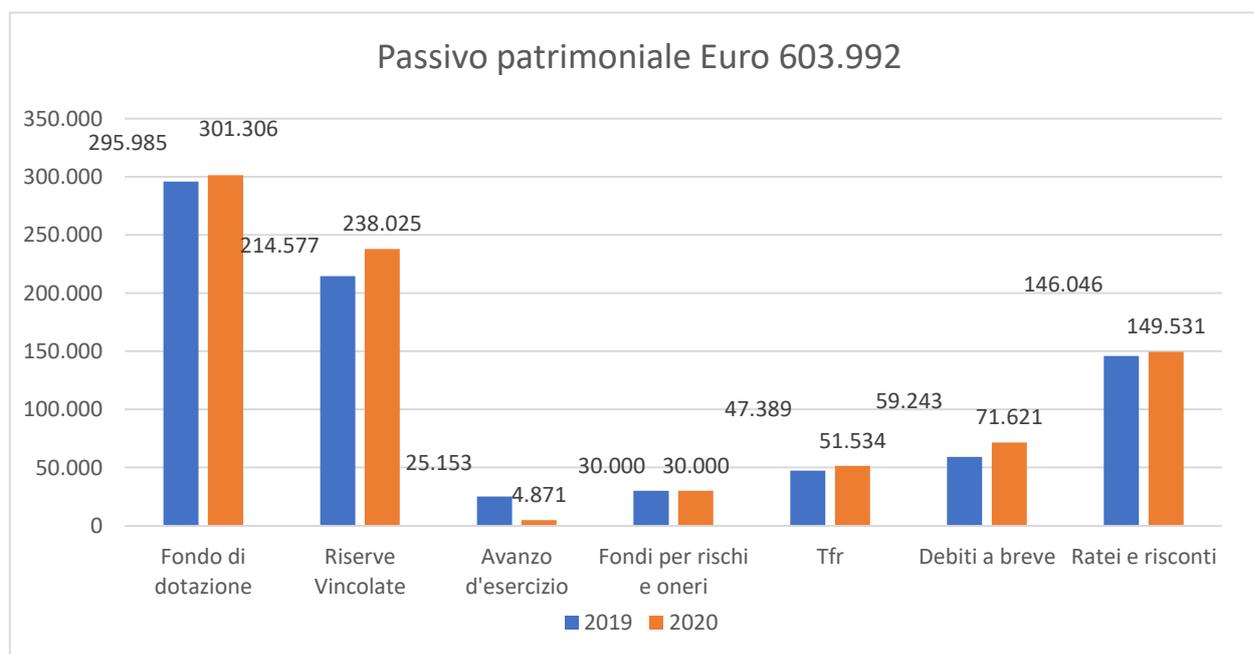
- Risconti attivi, aventi durata entro l'esercizio successivo. Si riferiscono alla parte degli oneri riguardanti la quota di adesione al Comipa, comprendente la carta Mutuasalus, sostenuti finanziariamente fino al 31/12/2020 ma di competenza del prossimo esercizio, nonché il costo sostenuto anticipatamente per ticket restaurant;
- Ratei attivi, riferibili alla quota di competenza sugli interessi attivi titoli della cedola semestrale, maturati al 31.12.2020.

Rispetto al precedente esercizio si riscontrano le seguenti variazioni

	Valore inizio esercizio	Variazione in diminuzione	Variazione in aumento	Valore di fine esercizio
Ratei attivi per interessi su titoli	1.166	1.166	991	991
Risconti attivi Comipa	16.617	16.617	17.609	17.609
Risconti attivi ticket res	256	256	445	445
Consulenze privacy	0	0	206	206
Totale ratei e risconti attivi	18.039	18.039	19.251	19.251

Le variazioni intervenute sono relative a normali fatti di gestione.

Stato Patrimoniale Passivo



A – Patrimonio Netto

Rappresenta la differenza tra le attività e le passività di bilancio e quindi la capacità della Mutua di soddisfare le proprie obbligazioni.

Per la nostra natura di ente di tipo associativo senza fine di lucro che non svolge alcun tipo di attività commerciale o economica, l'intero patrimonio netto, compreso i fondi di riserva, non è distribuibile tra i soci, nemmeno all'atto dello scioglimento della mutua, in quanto destinato in via esclusiva al raggiungimento degli scopi sociali, così come previsto anche dallo statuto vigente.

La nozione per la quale le riserve non sono distribuibili non coincide, comunque, con la nozione di disponibilità che riguarda invece la possibilità di utilizzazione del patrimonio netto per i soli fini istituzionali dell'associazione.

Composizione e variazioni del patrimonio netto

Il Patrimonio netto pari ad euro 301.306 rileva una variazione in aumento di euro 5.321 rispetto l'esercizio precedente. Esso è così composto:

A) Patrimonio netto	31/12/2019	31/12/2020
<i>I. Fondo di dotazione dell'Ente</i>	56.255	58.410
<i>II. Patrimonio Vincolato</i>	214.577	238.025
1) <i>Riserva legale e statutaria indivisibile</i>	18.069	18.069
2) <i>Riserva vincolata per decisione organi sociali</i>	50.000	50.000
3) <i>Fondi vincolati destinati da terzi</i>	90.503	88.798
4) <i>Altri fondi vincolati</i>	56.005	81.158
<i>IV. Avanzo di gestione</i>	25.153	4.871

In merito si precisa che:

- il Fondo di dotazione dell'ente pari ad euro 56.255; è costituito, ai sensi dell'art.11 dello Statuto, dalla quota di adesione versata all'atto dell'ammissione dai soci ordinari e dal socio sostenitore. L'incremento pari ad euro 2.155 è dovuto all'ammissione di 453 nuovi soci;
- Il patrimonio vincolato di euro 238.025 è rappresentato:
 - Dalla riserva statutaria indivisibile, formata con gli avanzi conseguiti negli esercizi precedenti per euro 18.069, invariata rispetto l'esercizio precedente;
 - Dalla riserva vincolata ai fini del riconoscimento giuridico, anch'essa indivisibile, per euro 50.000;
 - Dalla riserva vincolata per destinazione da terzi per euro 88.798. Si ricorda che questa riserva fu originata da un lascito da utilizzare per le erogazioni delle 53 borse di studio in ambito oncologico;
 - Dalle altre riserve facoltative vincolate per euro 81.158.
- L'avanzo dell'esercizio pari ad euro 4.871 è dato dalla differenza fra i ricavi e i costi dell'esercizio, dovrà essere destinato per decisione assembleare ai sensi dell'art. 13 dello statuto sociale vigente.

Si procede qui di seguito all'esposizione analitica della composizione delle voci di patrimonio netto:

NATURA E DESCRIZIONE	IMPORTO	ORIGINE	POSSIBILITÀ DI UTILIZZAZIONE	QUOTA DISPON.
Fondo di dotazione	58.410	Apporto degli associati	Non distribuibile	58.410
Riserva legale indivisibile	18.069	Avanzi di esercizio	Per copertura perdite	18.069
Riserva vincolata ai fini del riconoscimento giuridico	50.000	Avanzi di esercizio	Per copertura perdite	50.000
Fondo vincolato "R. Tosoni"	88.798	Lasciti/donazioni	Vincolato erogazione borse di studio ambito oncologico	88.798
Altre riserve statutarie	81.158	Avanzi di esercizio	Vincolato al sostegno di campagne e di iniziative sanitarie ovvero ad iniziative di welfare	81.158
Avanzo di gestione	4.874	Avanzo di esercizio		4.871
TOTALE	301.306			301.306

Nella tabella proposta nel seguito si riepilogano le variazioni intervenute nelle voci componenti il patrimonio netto della associazione:

Patrimonio netto	Saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	Saldo finale
<i>Fondo di dotazione dell'Ente</i>	56.255	2.155	0	58.410
Riserva legale statutaria e indivisibile	18.069	0	0	18.069
Riserva vincolata ai fini del riconoscimento Giuridico	50.000	0		50.000
Riserva Vincolata "R Tosoni"	90.503	0	1.705	88.798

Altre riserve vincolate ed indivisibili	56.005	25.153	0	81.158
Risultato dell'esercizio	25.153	4.871	25.153	4.871
TOTALE	295.985	32.179	26.858	301.306

Si precisa che l'intero patrimonio netto compreso i fondi di riserva, non è distribuibile tra i soci, nemmeno all'atto dello scioglimento dell'associazione, in quanto destinato in via esclusiva al raggiungimento degli scopi sociali, così come previsto dallo Statuto sociale vigente.

L'incremento delle altre riserve è dato dalla destinazione dell'avanzo dell'esercizio 2019 come deliberato dall'assemblea dei soci del 31/07/2020.

B – Fondi per rischi e oneri

I "Fondi per rischi e oneri" accolgono, nel rispetto dei principi della competenza economica e della prudenza, gli accantonamenti effettuati allo scopo di coprire perdite o debiti di natura determinata e di esistenza certa o probabile, il cui ammontare o la cui data di sopravvenienza sono tuttavia indeterminati.

Questo fondo è stato formato nel 2019 nella previsione di poter sostenere attività straordinarie future di sostegno al territorio. L'ammontare pari ad euro 30.000 è rimasto invariato rispetto l'esercizio precedente.

C – Trattamento fine rapporto

L'accantonamento per trattamento di fine rapporto rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità alla legge e al contratto di lavoro vigente, ai sensi dell'art. 2120 C.C. ed è stato iscritto in ciascun esercizio sulla base della competenza economica.

Si evidenziano nella voce C euro 51.534. Pertanto, la passività per trattamento fine rapporto corrispondono al totale delle singole indennità maturate a favore dei dipendenti alla data di chiusura del bilancio al netto degli acconti erogati ed è pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro in tale data. Nel prospetto che segue è fornito il dettaglio dei movimenti intervenuti nel Trattamento di fine rapporto nel corso dell'esercizio oggetto del presente bilancio

Esistenza iniziale	47.389
Somme liquidate nell'esercizio	0
+ accantonamento netto dell'esercizio	4.145
Esistenza a fine esercizio	51.534

D – Debiti

Sono iscritti al valore nominale.

Ammontano ad euro 71.621 sono tutti esigibili nei dodici mesi e presentano una variazione in aumento rispetto al 2019 di euro 12.378.

È possibile poter affermare che l'attivo circolante è ampiamente sufficiente per coprire l'intero indebitamento a breve dell'associazione.

La Loro presentazione in dettaglio è la seguente:

Voce di debito	importo
Debiti verso soci per rimborsi da liquidare	6.059
Debiti verso banche	479
Debiti verso fornitori	54.693

Debiti tributari	3.388
Debiti verso istituti previdenziali e di sicurezza sociale	2.767
Debiti verso personale dipendente e collaboratori	2.375
Debiti v/Unisalute polizza Covid	1.860
Totale debiti esigibili entro 12 mesi	71.621

Precisiamo inoltre che:

- Tutti i debiti sopra elencati sono stati tutti onorati nel primo trimestre del 2021 o comunque nei termini di legge relativamente alle scadenze verso l'erario.
- Non sussistono debiti esigibili oltre i 12 mesi.
- Tutti i debiti evidenziati in bilancio sono riferibili a soggetti residenti in Italia.
- Non esistono debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali e nemmeno debiti che prevedono l'obbligo per l'acquirente di retrocessione a termine.
- L'associazione non ha raccolto alcun tipo di finanziamento presso i propri soci.

E - Ratei e risconti passivi

Esposti per euro 149.531 rappresentano le partite di collegamento dell'esercizio conteggiate col criterio della competenza temporale. I risconti passivi si riferiscono alla parte dei contributi associativi versati fino al 31/12/2020 ma di competenza del prossimo esercizio.

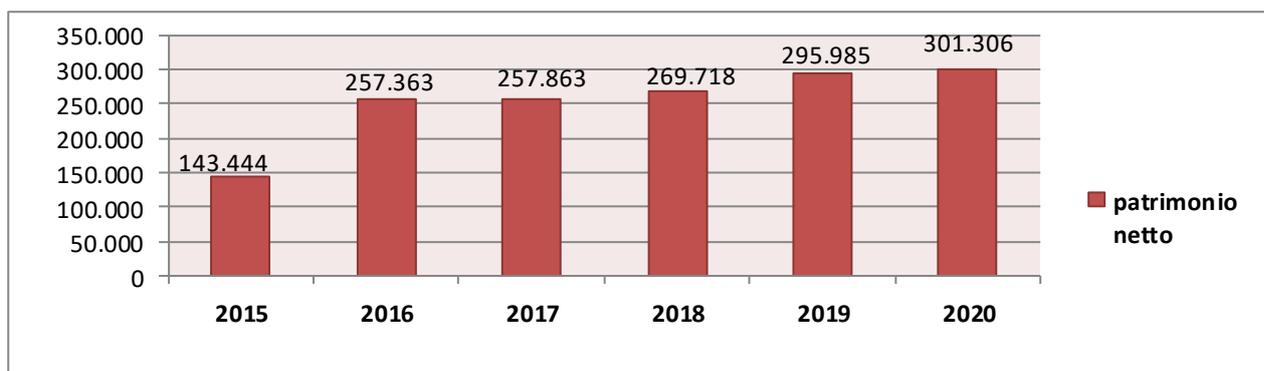
Sono rappresentati da:

- Risconti passivi: pari ad euro 144.849, si riferiscono alla parte dei contributi associativi versati dai soci fino al 31.12.2020 ma di competenza del prossimo esercizio;
- Ratei passivi: pari ad euro 4.682 si riferiscono agli oneri differiti del personale dipendente maturati al 31.12.2020 (ratei ferie permessi e 14' mensilità).

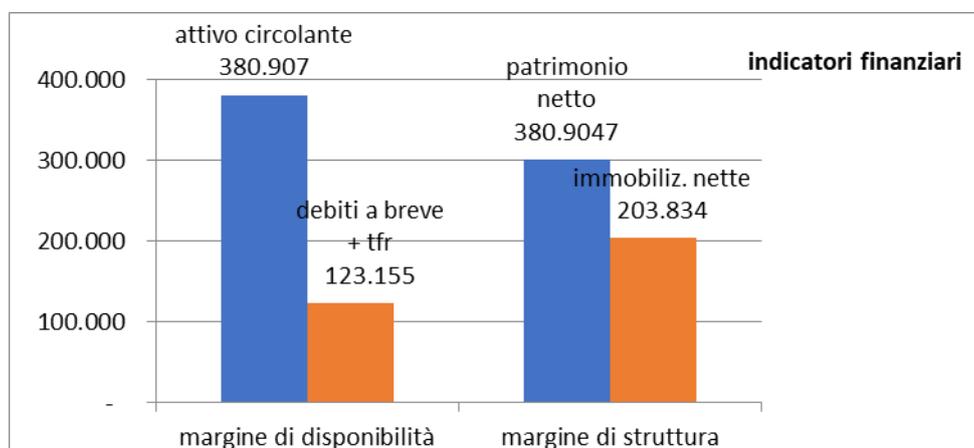
Le variazioni intervenute sono relative a normali fatti di gestione.

Dalla valutazione dei risultati di bilancio, oltre ad evidenziare la buona situazione finanziaria, in rapporto alle attività sociali avviate ed in corso, è possibile poter confermare che elemento essenziale per la nostra crescita, oltre alle risorse umane, sono i contributi associativi annuali versati dai soci.

E', infine, doveroso segnalare che l'insieme dei contributi raccolti, oltre a consentirci di ampliare sempre più le prestazioni ed i servizi in favore dei nostri soci, ci consente di attuare una sana politica di patrimonializzazione, indispensabile per soddisfare, nel tempo, le crescenti aspettative dei soci, attraverso risorse proprie e con immutato spirito mutualistico. La tabella che segue evidenzia il graduale incremento del patrimonio netto, utilizzabile esclusivamente per iniziative sociali future, senza dover ricorrere ad ulteriore apporti di soci o di terzi.



Per completezza, indichiamo, nella tabella che segue un'ulteriore valutazione che evidenzia il grado di solidità della struttura:



Rendiconto gestionale

I componenti positivi, già dettagliati nel rendiconto gestionale, ammontano ad euro 492.860 contro euro 352.769 del precedente esercizio. Gli stessi sono stati così conseguiti:

	2019	2020	Variazioni
Ricavi da attività di interesse generale	316.626	319.535	2.909
Proventi finanziari	6.180	5.917	(263)
Totale dei ricavi	322.806	325.452	2.646

Ancor più dettagliatamente:

A) Ricavi da attività di interesse generale	2019	2020	Variazioni	
Contributi associativi da soci	292.928	297.008	+ 4.080	Quote associative annue versate dai soci
Contributi del socio sostenitore	15.900	15.489	(411)	Liberalità del socio sostenitore

Altri contributi da soci	182	70	(112)	Per la ristampa delle carte Mutuasalus smarrite dagli associati
Erogazioni da Enti Pubblici	0	5.107	+5.107	Contributo 5 per mille annualità 2017, 2018 e 2019
Utilizzo fondi vincolati	1.981	1.705	(276)	Riserva Tosoni utilizzata per erogazione borsa di studio
Altri ricavi e proventi	5.635	156	(5.479)	Abbuoni e sopravvenienze
Totale dei ricavi	316.626	319.535	+2.909	

D) Proventi finanziari	2019	2020	Variazioni
Interessi attivi su titoli	6.180	5.917	(263)

I componenti negativi contabilizzati complessivamente per euro 320.581 si riferiscono a:

	2019	2020	Variazioni
Costi e oneri da attività di interesse generale	295.651	319.531	23.880
Imposte dell'esercizio	2.002	1.050	(952)
Totale dei costi	297.653	320.581	22.928

Per completezza, riteniamo comunque opportuno esporre qui di seguito un prospetto che analizza i costi dell'associazione, anche rispetto l'esercizio precedente:

A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	2019	2020
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	3.976	359
<i>a. materiali di consumo</i>	3.976	359
2. Servizi	176.555	240.673
<i>a. rimborsi sanitari</i>	23.322	20.847
<i>b. sussidi alla famiglia</i>	36.143	26.872
<i>c. sussidi neonati</i>	6.370	7.014
<i>d. sussidi attività culturali</i>	16.155	6.018
<i>e. carta mutuasalus</i>	33.911	41.789
<i>f. campagne di prevenzione</i>	24.463	21.688
<i>g. assemblee sociali</i>	4.456	5.302
<i>h. polizza protezione Covid</i>	0	80.052
<i>i. erogazione Ospedale Montichiari</i>	0	5.000
<i>l. sicurezza sul lavoro e Privacy</i>	1.979	1.788
<i>m. buoni pasto al personale</i>	3.860	2.263
<i>n. servizi specifici da Comipa</i>	6.472	6.881
<i>o. servizi elaborazione paghe</i>	2.157	2.157
<i>p. compensi per borse di studio</i>	8.776	8.500
<i>q. canoni software</i>	732	768

<i>r. oneri bancari</i>	2.012		1.894	
<i>s. servizi telematici</i>	109		114	
<i>t. viaggi e trasferte</i>	941		0	
<i>u. altri costi per servizi</i>	4.697		1.726	
3. Godimento beni di terzi		0		0
4. Personale		76.970		72.015
<i>a. salari e stipendi</i>	56.503		52.009	
<i>b. oneri sociali</i>	16.045		15.740	
<i>c. accantonamento TFR</i>	4.422		4.266	
5. Ammortamenti		1.163		933
6. Accantonamenti per rischi e oneri		0		30.000
<i>a. accantonamento a fondi vincolati per nuove iniziative</i>			30.000	
7. Oneri diversi di gestione		5.524		5.551
<i>a. spese di rappresentanza</i>	71		626	
<i>b. contributi associativi</i>	1.000		1.000	
<i>c. valori bollati</i>	48		96	
<i>d. abbuoni e sopravvenienze</i>	4.405		3.829	
8. Rimanenze iniziali		1.463		-
TOTALE		299.651		319.531

Per quanto sopra prospettato emerge il seguente riepilogo:

	2019	2020	variazione
Ricavi da attività di interesse generale	316.626	319.535	+ 0,91%
- Costi da attività di interesse generale	295.651	319.531	+ 7,73%
+Proventi da attività finanziarie	6.180	5.917	-4,25%
- Irap dell'esercizio	2.002	1.050	-47%
AVANZO DI GESTIONE	25.153	4.871	-80,63%

6 Altre informazioni

6.1 L'erario

Le imposte sono state rilevate secondo il principio di competenza. Occorre tuttavia precisare che l'associazione ha svolto unicamente attività di natura non commerciale così come stabilito anche dall'articolo 79 del decreto legislativo 117/2017. Conseguentemente nessun debito per IRES è stato iscritto nel passivo dello Stato patrimoniale, tenuto conto delle caratteristiche del nostro ente e non avendo conseguito alcun reddito rilevante ai fini dell'IRES stessa. Di contro, i debiti per IRAP iscritti nel passivo di Stato patrimoniale, sono indicati in misura corrispondente ai rispettivi ammontari rilevati nel conto economico, relativamente all'esercizio

chiuso al 31/12/2020, tenuto conto delle dichiarazioni fiscali che l'associazione dovrà presentare entro il termine stabilito dalle norme vigenti. L'IRAP, calcolata secondo le regole fissate per gli enti non commerciali ammonta ad euro 1.050.

6.2 Quota di adesione

La quota associativa, pagata da ciascun Associato e che offre i servizi e le coperture descritte nei capitoli precedenti a tutto il nucleo familiare, nel corso del 2020, è stata di 45,00 Euro, confermandosi una delle più basse tra tutte le mutue aderenti al COMIPA.

In accordo con BCC del Garda sono state previste le seguenti agevolazioni limitatamente alla fase di ammissione:

- gratuità in caso di contestuale richiesta di associazione a BCC del Garda;
- riduzione di € 15 per i Soci BCC del Garda;
- gratuità in caso di socio banca ma non socio mutua dal 30/05 al 31/12 per consentire, in una fase di emergenza sanitaria, l'accesso alle agevolazioni in modo facilitato.

E' stata inoltre confermata dal Cda la tariffa dedicata a giovani associati di età inferiore a 26 anni: € 25,00 sia per l'ammissione che per il rinnovo.

6.3 Prospetto informativo ai sensi della legge 124/2017

Ai sensi della Legge n. 124/2017, comma 125-129 dell'art.1, cosiddetta Legge annuale per il mercato e la concorrenza, si attesta che la Mutua non ha introitato nell'esercizio 2020, alcuna somma da parte di Enti Pubblici ad eccezione di euro 5.107 quale contributo 5 per mille annualità 2017 e 2018.

6.4 Cinque per mille

Durante l'anno abbiamo incassato dalla Pubblica Amministrazione il contributo del 5 per mille relativo delle seguenti annualità:

- 2017, euro 711,18, incassato in data 09/06/2020;
- 2018, euro 2.140,61 incassato in data 19/08/2020;
- 2019, euro 2.255,12 incassato in data 06/10/2020.

I contributi sono stati rendicontati ai sensi del D.C.M. del 23.04.2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

La rendicontazione del contributo del 5 per mille viene mantenuta agli atti societari sul modulo definito dall'Agenzia delle Entrate con allegata relazione. Non avendo ricevuto un importo superiore a euro 15.000 non corre l'obbligo di presentazione del rendiconto stesso all'Agenzia delle Entrate.

6.5 Compensi ad amministratori, sindaci, dirigenti

Ai sensi del secondo comma dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017, fa presente che nessun compenso o corrispettivo è stato corrisposto a qualsiasi titolo ai componenti degli organi amministrativi e controllo, ai dirigenti e ai propri associati.

6.6 Beni immobili utilizzati a titolo gratuito

Garda Vita svolge la propria attività istituzionale nei locali messi a disposizione in comodato gratuito dalla BCC del Garda.

6.7 Privacy

Nel corso del 2020 è stato confermato l'incarico di Responsabile per la Protezione dei Dati Dpo all'Ing. Francesco Cinotti.

7. Proposta di destinazione dell'avanzo di esercizio

L'assemblea come previsto dallo statuto vigente è chiamata a deliberare anche in merito alla destinazione dell'avanzo di gestione che in ogni caso non può essere mai distribuito fra i soci ma deve essere destinato al fondo di riserva, ovvero reinvestito in attività istituzionali.

La proposta che riteniamo di formulare all'assemblea è quella di destinare l'intero avanzo pari ad euro 4.871, al fondo di riserva legale e indivisibile. In merito precisiamo che tutti i fondi di riserva comunque costituiti, non potranno in nessun caso essere ripartiti fra i soci, bensì destinati alla copertura di future perdite o comunque vincolati alle finalità istituzionali dell'associazione.

8. Prospettive future

8.1 Iniziative pianificate per il 2021

Il Consiglio di amministrazione ha predisposto un primo programma delle iniziative per il 2021 con alcune interessanti novità.

Purtroppo, il perdurare dell'emergenza sanitaria ha costretto a sospendere tutte le attività di carattere ricreativo e culturale. Rispetto all'anno precedente invece non hanno subito interruzioni le proposte di prevenzione che sono regolarmente partite a metà aprile.

8.1.1 Iniziative sanitarie

Dal 12 aprile e fino al 30 ottobre sarà possibile per gli associati aderire alla Campagna di Prevenzione Oncologica e al Programma Benessere. Per le nostre famiglie, campagne di prevenzione esclusive per una salute a 360°!

8.1.2 Rimborso diretto delle spese mediche

Il bilancio previsionale 2021 prevede fondi per l'erogazione del rimborso diretto delle spese mediche. Con l'approvazione del Regolamento generale del servizio per il 2021, il Consiglio di Amministrazione ha confermato fino a fine anno il rimborso straordinario per test sierologici e tamponi Covid.

Il Consiglio di Amministrazione di Garda Vita ha inoltre deliberato in data 15/02/2021 lo stanziamento della somma di € 55.000,00, con destinazione alle seguenti situazioni straordinarie, in vigore dal 01/01/2021 e fino alla data del 30/06/2021:

- Diaria da ricovero ordinario per Covid-19;
- Diaria da ricovero in terapia intensiva per Covid-19.

8.1.3 Iniziative mutualistiche

Continua l'iniziativa nuovi nati che prevede un buono di 70 euro per ogni nuovo nato figlio di Associato.

Nel budget sono stati previsti i necessari stanziamenti per i tradizionali a sostegno dell'età scolare, proposti nel terzo quadrimestre.

8.1.4 Iniziative culturali e ricreative

Per il 2021, nonostante fosse stato già approvato, il calendario iniziative è stato prontamente sospeso causa pandemia. Appena le condizioni sanitarie lo consentiranno verrà riattivata l'ordinaria organizzazione di tali attività.

8.2 Bilancio preventivo 2021

Per tutto quanto pianificato per il 2021 il CdA ha approvato, nella seduta del 15/02/2021, un piano previsionale che conferma a grandi linee l'impostazione degli ultimi anni. In virtù delle attività istituzionali preventivate e delle nuove coperture sanitarie introdotte è scaturito un fabbisogno finanziario di € 49.405,87 per il quale è stata presentata richiesta di contributo all'associato sostenitore, BCC del Garda.

9. Considerazioni finali

Alla fine di questa esposizione Vi invitiamo ad approvare il rendiconto chiuso il 31/12/2020 costituito da:

- a. Stato patrimoniale;
- b. Rendiconto Gestionale
- c. Relazione di missione;
- d. Relazione del Sindaco unico.

L'insieme di questi documenti costituiscono, nel loro complesso, il bilancio di esercizio.

Signori Soci, prima di concludere, come di consueto, desideriamo manifestare la nostra riconoscenza a tutti coloro che hanno contribuito a vario titolo alla nostra attività; tra cui in particolare desideriamo ricordare:

- Il Consiglio di Amministrazione della BCC del Garda per il costante e fondamentale sostegno alla nostra attività in tutto il triennio intenso di lavoro;
- La Direzione Generale della BCC del Garda per la competente e professionale collaborazione offertaci;
- Il Sindaco unico di Garda Vita per il suo ruolo istituzionale e propositivo;

- I Collaboratori della BCC del Garda che giornalmente rappresentano il nostro contatto con Voi Associati;
- I Collaboratori di Garda Vita, Luisa Tommasi e Stefano Mondoni che con passione e dedizione hanno contribuito a tradurre in risultati le indicazioni strategiche individuate dal Consiglio di Amministrazione;

Ed infine, il più sentito ringraziamento va a Voi Soci, che ci avete sostenuto e che ci avete espresso con suggerimenti, proposte ed osservazioni la vicinanza di cui il Consiglio ha costante bisogno affinché Garda Vita possa esprimere i valori di mutualità e di vicinanza che da sempre l'hanno contraddistinta.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

GARDA VITA
Mutua del Credito Cooperativo
 con sede in Montichiari (BS) via Trieste n. 62
 CODICE FISCALE N. 02085540983

RENDICONTO GESTIONALE AL 31/12/2020

ONERI E COSTI		PROVENTI E RICAVI			
Descrizione	2020	2019	Descrizione	2020	2019
A) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE			A) RICAVI RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE		
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	€ 359	€ 3.976	1. Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	€ 312.497	€ 308.828
2. Servizi	€ 240.673	€ 176.555	2. Proventi da associati per attività mutuali	€ 0	€ 0
3. Godimento beni di terzi	€ 0	€ 0	3. Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ 0	€ 0
4. Personale	€ 72.015	€ 76.970	4. Erogazioni liberali	€ 0	€ 0
5. Ammortamenti	€ 933	€ 1.163	5. Proventi da 5 per mille	€ 5.107	€ 0
6. Acc.ti per rischi e oneri	€ 0	€ 30.000	6. Contributi da soggetti privati	€ 0	€ 0
7. Oneri diversi di gestione	€ 5.551	€ 5.524	7. Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ 0	€ 0
8. Rimanenze iniziali	€ 0	€ 1.463	8. Contributi da Enti Pubblici	€ 0	€ 0
			9. Proventi da contratti con enti pubblici	€ 0	€ 0
			10. Altri ricavi, rendite e proventi	€ 1.931	€ 7.798
			11. Rimanenze finali	€ 0	€ 0
TOTALE	€ 319.531	€ 295.651	TOTALE	€ 319.535	€ 316.626
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	€ 4	€ 20.975
B) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DIVERSE			B) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DIVERSE		
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	€ 0	€ 0	1. Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ 0	€ 0
2. Servizi	€ 0	€ 0	2. contributi da soggetti privati	€ 0	€ 0
3. Godimento beni di terzi	€ 0	€ 0	3. Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ 0	€ 0
4. Personale	€ 0	€ 0	4. Contributi da enti pubblici	€ 0	€ 0
5. Ammortamenti	€ 0	€ 0	5. Proventi da contratti con enti pubblici	€ 0	€ 0
6. Acc.ti per rischi e oneri	€ 0	€ 0	6. Altri ricavi e proventi	€ 0	€ 0
7. Oneri diversi di gestione	€ 0	€ 0	7. Rimanenze finali	€ 0	€ 0
8. Rimanenze iniziali	€ 0	€ 0			
TOTALE	€ 0	€ 0	TOTALE	€ 0	€ 0
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ DIVERSE	€ 0	€ 0
C) COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI			C) RICAVI, RENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI RACCOLTA FONDI		
1. Oneri da raccolte abituali	€ 0	€ 0	1. Raccolte fondi abituali	€ 0	€ 0
2. Oneri da raccolte occasionali	€ 0	€ 0	2. Raccolte fondi occasionali	€ 0	€ 0
3. Altri oneri	€ 0	€ 0	3. Altri iproventi	€ 0	€ 0
TOTALE	€ 0	€ 0	TOTALE	€ 0	€ 0
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ DI RACCOLTA	€ 0	€ 0
D) COSTI E ONERI FINANZIARIE E PATRIMONIALI			D) RICAVI, RENDITE E PROVENTI FINANZIARIE E PATRIMONIALI		
1. Su rapporti bancari	€ 0	€ 0	1. Da rapporti bancari	€ 0	€ 0
2. Su prestiti	€ 0	€ 0	2. Da investimenti finanziari	€ 5.917	€ 6.180
3. Da patrimonio edilizio	€ 0	€ 0	3. Da patrimonio edilizio	€ 0	€ 0
4. Da altri beni patrimoniali	€ 0	€ 0	4. Da altri beni patrimoniali	€ 0	€ 0
5. Acc.ti per rischi ed oneri	€ 0	€ 0	5. Altri proventi	€ 0	€ 0
6. Altri oneri	€ 0	€ 0			
TOTALE	€ 0	€ 0	TOTALE	€ 5.917	€ 6.180
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI	€ 5.917	€ 6.180
E) COSTI E ONERI DI SUPPORTO GENERALE			E) PROVENTI DI SUPPORTO GENERALE		
1. Materie prime sussidiarie, di consumo e di merci	€ 0	€ 0	1. Proventi da distacco del personale	€ 0	€ 0
2. Servizi	€ 0	€ 0	2. Altri proventi di supporto generale	€ 0	€ 0
3. Godimento beni di terzi	€ 0	€ 0			
4. Personale	€ 0	€ 0			
5. Ammortamenti	€ 0	€ 0			
6. Accantonamenti per rischi e oneri	€ 0	€ 0			
7. Altri oneri	€ 0	€ 0			
TOTALE	€ 0	€ 0	TOTALE	€ 0	€ 0
			AVANZO/DISAVANZO ATTIVITÀ DI SUPPORTO GENERALE	€ 0	€ 0
			AVANZO D'ESERCIZIO PRIMA DELLE IMPOSTE	€ 5.921	€ 27.155
			IMPOSTE	€ 1.050	€ 2.002
			AVANZO /DISAVANZO D'ESERCIZIO	€ 4.871	€ 25.153

GARDA VITA

Mutua del Credito Cooperativo
con sede in Montichiari (BS) via Trieste n. 62
CODICE FISCALE N. 02085540983

Bilancio al 31/12/2020**STATO PATRIMONIALE**

ATTIVO		31/12/2020		31/12/2019
A) Quote associative o apporti ancora dovuti		0		0
B) Immobilizzazioni		203.834		304.767
I. Immateriali		1.322		1.776
1. costi di impianto e di ampliamento	-		337	
2. costi di sviluppo	-		-	
3. diritti di brevetto industriale e delle opere ingegno	-		-	
4. concessioni licenze marchi e diritti simili	1.322		1.439	
5. avviamento	-		-	
6. immobilizzazioni in corso e acconti	-		-	
7. altre	-		-	
II. Materiali		125		604
1. terreni e fabbricati	-		-	
2. impianti e macchinari	-		-	
3. attrezzature	-		-	
4. altri beni	125		604	
5. immobilizzazioni in corso e acconti	-		-	
III. Finanziarie		202.387		302.387
1. partecipazioni	3.250		3.250	
2. crediti	-		-	
3. altri titoli	199.137		299.137	
C) Attivo circolante		380.907		255.857
I. Rimanenze		0		0
1. materie prime sussidiarie e di consumo	-		-	
2. prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-		-	
3. lavori in corso su ordinazione	-		-	
4. prodotti finiti e merci	-		-	
5. acconti	-		-	
II. Crediti		18.340		12.622
entro 12 mesi	18.340		12.622	
1. verso clienti	-		-	
2. verso associati	14.586		12.445	

3. verso enti pubblici	3		-	
4. verso privati per contribuiti	-		-	
5. verso enti della stessa rete associativa	-		-	
6. verso altri enti del terzo settore	-		-	
7. verso imprese controllate	-		-	
8. verso imprese collegate	-		-	
9. crediti tributari	357		177	
10. da 5 per mille	-		-	
11. imposte anticipate	-		-	
12. verso altri	3.394		-	
oltre 12 mesi	0		0	
1. verso clienti	-		-	
2. verso associati	-		-	
3. verso enti pubblici	-		-	
4. verso privati per contribuiti	-		-	
5. verso enti della stessa rete associativa	-		-	
6. verso altri enti del terzo settore	-		-	
7. verso imprese controllate	-		-	
8. verso imprese collegate	-		-	
9. crediti tributari	-		-	
10. da 5 per mille	-		-	
11. imposte anticipate	-		-	
12. verso altri	-		-	
III. Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		0		0
1. in imprese controllate	-		-	
2. in imprese collegate	-		-	
3. altri titoli	-		-	
IV. Disponibilità liquide		362.567		243.235
1. depositi bancari e postali	362.567		243.235	
2. assegni	-		-	
3. danaro e valori in cassa	-		-	
D) Ratei e risconti		19.251		18.039
Totale attivo		603.992		578.663
PASSIVO		31/12/2020		31/12/2019
A) Patrimonio netto		301.306		295.985
I. Fondo di dotazione dell'Ente		58.410		56.255
II. Patrimonio Vincolato		238.025		214.577
1. Riserve Statutarie	18.069		18.069	
2. F.di vincolati per dec. Organi Istituzionali	50.000		50.000	
3. Fondi vincolati destinati da terzi	88.798		90.503	
4. Altri Fondi vincolati	81.158		56.005	
III. Patrimonio libero		0		0

1. Riserve di utili o avanzi di gestione	-		-	
2. altre riserve	-		-	
IV. Avanzo/Disavanzo d'esercizio		4.871		25.153
B) Fondi rischi e oneri		30.000		30.000
1. per trattamento quiescenza e simili	-		-	
2. per imposte anche differite	-		-	
3. altri	30.000		30.000	
C) Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato		51.534		47.389
D) Debiti		71.621		59.243
entro 12 mesi		71.621		59.243
1. verso banche	-		-	
2. verso altri finanziatori	-		-	
3. verso associati e fondatori per finanziamenti	6.059		3.791	
4. verso enti della stessa rete associativa	-		-	
5. verso erogazioni liberali condizionate	-		-	
6. acconti	-		-	
7. verso fornitori	54.693		42.977	
8. verso imprese controllate e collegate	-		-	
9. debiti tributari	3.388		3.807	
10. verso istituti previdenziali e di sicurezza sociale	2.767		2.928	
11. verso dipendenti e collaboratori	2.375		5.252	
12. altri debiti	2.339		488	
oltre 12 mesi		0		0
1. verso banche	-		-	
2. verso altri finanziatori	-		-	
3. verso associati e fondatori per finanziamenti	-		-	
4. verso enti della stessa rete associativa	-		-	
5. verso erogazioni liberali condizionate	-		-	
6. acconti	-		-	
7. verso fornitori	-		-	
8. verso imprese controllate e collegate	-		-	
9. debiti tributari	-		-	
10. verso istituti previdenziali e di sicurezza sociale	-		-	
11. verso dipendenti e collaboratori	-		-	
12. altri debiti	-		-	
E) Ratei e risconti		149.531		146.046
Totale passivo		603.992		578.663

**RELAZIONE DEL SINDACO UNICO
SUL BILANCIO DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31.12.2020**

Signori Associati,

il Bilancio dell'Esercizio chiuso al 31.12.2020, redatto dagli Amministratori ai sensi di legge e di statuto, unitamente ai documenti accompagnatori, è stato regolarmente comunicato al Sindaco unico ed evidenzia un avanzo di gestione di € 4.871.

Si riassume nei seguenti dati:

Situazione Patrimoniale

Attività	€ 603.992
Passività	€ 599.121
Avanzo di gestione	€ 4.871

Conto Economico

Proventi	€ 319.535
Oneri	€ 319.531
Proventi e oneri finanziari e rettifiche di val. di attività finanz. (saldo)	€ 5.917
Imposte	€ 1.050
Arrotondamenti attivi	€ 0
Avanzo di gestione	€ 4.871

Con riferimento al Bilancio di Esercizio premetto che:

- gli Amministratori, pur non essendo obbligati, hanno ritenuto, nella redazione del Bilancio, di far riferimento in termini generali alle disposizioni previste in materia di bilancio per le società per azioni, di cui agli art. 2423 e seguenti, dal Codice Civile;
- come specificamente evidenziato nella Nota Integrativa/Relazione di Missione che accompagna il bilancio, fermo il riferimento alle disposizioni civilistiche richiamate, gli Amministratori hanno portato, nella rappresentazione in bilancio, dei fenomeni e le integrazioni ritenute opportune in considerazione delle peculiarità che caratterizzano un ente di tipo associativo non di lucro rispetto ad una società di natura commerciale;
- per l'evidenza dei dettagli di queste scelte, nonché per quanto riguarda le informazioni di carattere generale e gestionali, si rinvia alla lettura della Relazione di Missione/Nota integrativa al bilancio che include la relazione sulla gestione così come predisposti dal Consiglio di Amministrazione.

Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali è stata compiuta l'autovalutazione con esito positivo.

Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss. c.c.

Per quanto attiene più specificamente la competenza e l'operato del Sindaco Unico, Vi segnalo che nel corso dell'esercizio:

- ho partecipato alle riunioni del Consiglio di Amministrazione per la maggior parte in modalità videoconferenza, alle quali sono puntualmente stata invitata e di cui ho riscontrato correttezza nello svolgimento e nell'operato;

- ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili, e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari o rilevanti da riferire;
- ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai collaboratori interni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ho osservazioni di rilievo da riferire.
- non sono venuta a conoscenza di operazioni non improntate al rispetto dei principi di corretta amministrazione, deliberate e poste in essere non in conformità alla legge e allo Statuto sociale, in contrasto con delibere assunte dall'Assemblea o dal Consiglio di Amministrazione tali da compromettere l'integrità del patrimonio.

Non sono pervenute denunce da associati ex art. 2408 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

Da gennaio 2020, lo scenario nazionale e internazionale ha vissuto una situazione epocale caratterizzata dalla diffusione della pandemia legata al virus denominato COVID-19, e dalle conseguenti misure restrittive per il suo contenimento poste in essere da parte delle autorità pubbliche dei Paesi interessati. Le misure conseguenti alle decisioni assunte dalle autorità nazionali hanno comportato la limitazione di molte attività.

Ho chiesto ed ottenuto, dal Consiglio di Amministrazione le rassicurazioni circa la presenza di condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro e delle modalità operative in modo da favorire il contrasto e il contenimento della diffusione del virus. Nel corso dell'esercizio 2020 ho vigilato sull'effettività dei presidi adottati per contrastare e contenere la diffusione del predetto virus: Garda Vita ha mantenuto i protocolli previsti dai vari DPCM e ordinanze regionali, per mantenere condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro ed avere modalità operative che favorissero il contrasto e il contenimento della diffusione del virus; Garda Vita ha sempre favorito la possibilità dell'utilizzo dello smart working ai propri collaboratori dipendenti.

Il Bilancio 2020 illustra la situazione di generale e diffusa incertezza sulle evoluzioni di tale fenomeno, i cui potenziali effetti sulle future attività di Garda Vita e quindi sul bilancio 2021 non sono a oggi determinabili e saranno oggetto di costante monitoraggio nel prosieguo dell'esercizio attualmente in corso.

Fermo quanto sopra, si dà atto che il Bilancio d'esercizio è redatto nella prospettiva della continuità aziendale e che gli amministratori - pur in una situazione di imprevedibilità degli esiti del fenomeno COVID-19, che rende allo stato attuale non quantificabile la stima degli impatti con metodi strutturati - hanno aggiornato e confermato la loro valutazione della sussistenza del presupposto della continuità aziendale, anche alla luce dell'attuale situazione di solidità patrimoniale e di liquidità.

Da ultimo, come Sindaco, ho preso atto che il Consiglio di Amministrazione ha concluso l'iter di approvazione del progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2020 e ha deliberato la convocazione dell'assemblea dei soci per l'approvazione dello stesso e degli altri argomenti posti all'ordine del giorno. Avvalendosi di quanto previsto dalla normativa a riguardo, l'assemblea si terrà mediante conferimento delega, in via esclusiva, alla figura del rappresentante designato, per assicurare la tutela della salute delle persone e, al tempo stesso, garantire il corretto svolgimento dell'adunanza stessa.

Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a mia conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 5, c.c., salvo le integrazioni ritenute opportune in considerazione delle peculiarità che caratterizzano l'ente di tipo associativo non di lucro rispetto ad una società di natura commerciale.

Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da me svolta come Sindaco Unico, propongo alla assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, così come redatto dagli Amministratori.

In riferimento a quanto sopra esposto, ringraziando i collaboratori dell'Ente per la costante e fattiva collaborazione, Vi invito ad approvare il bilancio chiuso al 31.12.2020 unitamente ai documenti accompagnatori, concordando altresì con la proposta di destinazione dell'avanzo di gestione come formulataVi dal Consiglio di Amministrazione.

Montichiari, 6 Maggio 2021.

Il Sindaco Unico
(Rag. Comm.sta Antonella Rodella)